

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE DIRECTIVOS DE CETPRO Y PRITE 2026

Ficha para la determinación del cumplimiento de los criterios - CETPRO

» Datos del directivo evaluado

Apellidos y nombres

DNI/CE N.º

Región

UGEL o DRE

Nombre del CETPRO

Cargo en el CETPRO

» Indicaciones para los integrantes del Comité de Evaluación

En esta ficha deberán registrar la calificación de los indicadores y criterios comprendidos en la evaluación del directivo (*Cumple o No cumple*), así como el sustento de la misma. Asimismo, deberán indicar, en los casos que corresponda, qué indicadores o criterios no aplican en la evaluación del directivo.

Este formato se completa una vez que se haya finalizado el análisis de la evidencia recolectada con los procedimientos a su cargo.

Para cada criterio, completen primero la calificación del/de los indicador/es, seguidamente, registren la información del cumplimiento del criterio y, finalmente, el sustento de dicha calificación. Recuerden que un criterio se cumplirá solo si se cumplen todos los indicadores correspondientes.

Finalizada la calificación del directivo evaluado, verifiquen lo registrado, firmen el presente formato en señal de conformidad y procedan con el registro de la información en el aplicativo. Para mayor detalle, pueden revisar el *Instructivo para el Comité de Evaluación*.

Dimensión 1. Gestión de los procesos pedagógicos

Subdimensión 1. Planificación curricular

Se valoran las acciones que el directivo lidera a fin de que los docentes del CETPRO cuenten con sus documentos de planificación curricular y reciban el apoyo pedagógico para elaborarlos. Se evalúa también que el directivo sea capaz de brindar a sus docentes la asesoría pedagógica que requieren.

Criterio	Valoración del indicador	Determinación del cumplimiento del criterio	Sustento de la determinación del cumplimiento del criterio
D1S1C1_ETP	Indicador	D1S1C1_ETP	
En el CETPRO los docentes cuentan con la planificación de la unidad didáctica.	Cumple ☐	Cumple ☐	
	No cumple ☐	No cumple ☐	

Criterio	Valoración del indicador	Determinación del cumplimiento del criterio	Sustento de la determinación del cumplimiento del criterio
D1S1C2_ETP En el CETPRO se brinda apoyo pedagógico a los docentes para la planificación curricular y estos consideran que este apoyo es de <u>cierta utilidad</u> .	Indicador 1	D1S1C2_ETP	
	Cumple ☐	Cumple ☐ No cumple ☐	
	No cumple ☐		
	Indicador 2		
	Cumple ☐ No cumple ☐		
D1S1C3_ETP El directivo cuenta con los conocimientos suficientes para brindar asesoría pedagógica a los docentes en la elaboración de sus documentos de planificación.	Indicador	D1S1C3_ETP	
	Cumple ☐	Cumple ☐	
	No cumple ☐	No cumple ☐	
D1S1C4_ETP En el CETPRO se realiza una <u>alta</u> promoción de la planificación curricular colegiada.	Indicador	D1S1C4_ETP	
	Cumple ☐	Cumple ☐	
	No cumple ☐	No cumple ☐	
D1S1C5_ETP En el CETPRO los docentes cuentan con la planificación de las sesiones o actividades de aprendizaje.	Indicador	D1S1C5_ETP	
	Cumple ☐	Cumple ☐	
	No cumple ☐	No cumple ☐	

Criterio	Valoración del indicador	Determinación del cumplimiento del criterio	Sustento de la determinación del cumplimiento del criterio
D1S1C6_ETP En el CETPRO se brinda apoyo pedagógico a los docentes para la planificación curricular y estos consideran que este apoyo es de <u>utilidad</u> .	Indicador 1	D1S1C6_ETP	
	Cumple ☐ No cumple ☐	Cumple ☐ No cumple ☐	
	Indicador 2		
	Cumple ☐ No cumple ☐	<i>Se requiere que se haya cumplido el criterio D1S1C2_ETP.</i>	
D1S1C7_ETP En el CETPRO se realiza una <u>muy alta</u> promoción de la planificación curricular colegiada.	Indicador	D1S1C7_ETP	
	Cumple ☐ No cumple ☐	Cumple ☐ No cumple ☐	
		<i>Se requiere que se haya cumplido el criterio D1S1C4_ETP.</i>	
D1S1C8_ETP En el CETPRO se brinda apoyo pedagógico a los docentes para la planificación curricular y estos consideran que este apoyo es de <u>alta utilidad</u> .	Indicador 1	D1S1C8_ETP	
	Cumple ☐ No cumple ☐	Cumple ☐ No cumple ☐	
	Indicador 2		
	Cumple ☐ No cumple ☐	<i>Se requiere que se haya cumplido el criterio D1S1C6_ETP.</i>	

Subdimensión 2. Monitoreo de la práctica pedagógica en el aula

Se valoran las acciones que el directivo lidera para conocer la práctica pedagógica del docente en el aula, mediante la programación y realización del monitoreo del trabajo docente en el aula, así como el tratamiento de la información recolectada a partir de la observación.

Criterio	Valoración del indicador	Determinación del cumplimiento del criterio	Sustento de la determinación del cumplimiento del criterio
D1S2C1_ETP El monitoreo de la práctica pedagógica de los docentes en el aula tiene <u>mediano</u> cumplimiento.	Indicador 1	D1S2C1_ETP	
	Cumple ☐ No cumple ☐		
	Indicador 2	Cumple ☐ No cumple ☐	
	Cumple ☐ No cumple ☐		
D1S2C2_ETP En el CETPRO se organiza la información obtenida a partir del monitoreo de la práctica pedagógica de los docentes en el aula.	Indicador	D1S2C2_ETP	
	Cumple ☐ No cumple ☐	Cumple No cumple	
D1S2C3_ETP El monitoreo de la práctica pedagógica de los docentes en el aula tiene <u>alto</u> cumplimiento.	Indicador 1	D1S2C3_ETP	
	Cumple ☐ No cumple ☐		
	Indicador 2	Cumple ☐ No cumple ☐	
	Cumple ☐ No cumple ☐	<i>Se requiere que se haya cumplido el criterio D1S2C1_ETP.</i>	

Criterio	Valoración del indicador	Determinación del cumplimiento del criterio	Sustento de la determinación del cumplimiento del criterio
D1S2C4_ETP En el CETPRO se interpreta la información obtenida a partir del monitoreo de la práctica pedagógica de los docentes en el aula.	Indicador	D1S2C4_ETP	
	Cumple ☐ No cumple ☐	Cumple ☐ No cumple ☐ <i>Se requiere que se haya cumplido el criterio D1S2C2_ETP.</i>	
D1S2C5_ETP El monitoreo de la práctica pedagógica de los docentes en el aula tiene <u>muy alto</u> cumplimiento.	Indicador 1	D1S2C5_ETP	
	Cumple ☐ No cumple ☐	Cumple ☐ No cumple ☐	
	Indicador 2		
	Cumple ☐ No cumple ☐	<i>Se requiere que se haya cumplido el criterio D1S2C3_ETP.</i>	
D1S2C6_ETP En el CETPRO se plantean propuestas que aborden las oportunidades de mejora identificadas a partir del monitoreo de la práctica pedagógica de los docentes en el aula.	Indicador	D1S2C6_ETP	
	Cumple ☐ No cumple ☐	Cumple ☐ No cumple ☐ <i>Se requiere que se haya cumplido el criterio D1S2C4_ETP.</i>	

Subdimensión 3. Fortalecimiento de las competencias docentes

Se valoran las acciones que el directivo lidera para la mejora de las competencias de los docentes, como promover su participación en acciones formativas, gestionar espacios de fortalecimiento y brindarles retroalimentación sobre su práctica en el aula.

Criterio	Valoración del indicador	Determinación del cumplimiento del criterio	Sustento de la determinación del cumplimiento del criterio
D1S3C1_ETP El directivo impulsa la participación de los docentes en acciones formativas promovidas por la UGEL, la DRE o el Minedu.	Indicador	D1S3C1_ETP	
	Cumple ☐ No cumple ☐	Cumple ☐ No cumple ☐	

Criterio	Valoración del indicador	Determinación del cumplimiento del criterio	Sustento de la determinación del cumplimiento del criterio
D1S3C2_ETP En el CETPRO se desarrollan acciones para el fortalecimiento de las competencias docentes que son de <u>cierta utilidad</u> .	Indicador 1	D1S3C2_ETP	
	Cumple ☐	Cumple ☐ No cumple ☐	
	No cumple ☐		
	Indicador 2		
	Cumple ☐		
	No cumple ☐		
D1S3C3_ETP En el CETPRO se brinda retroalimentación a los docentes sobre su práctica pedagógica en el aula y estos consideran que es de <u>cierta utilidad</u> . <i>Nota: Este criterio no se considera en la evaluación del director con función docente.</i>	Indicador 1	D1S3C3_ETP	
	Cumple ☐	Cumple ☐ No cumple ☐	
	No cumple ☐		
	Indicador 2		
	Cumple ☐		
	No cumple ☐		
D1S3C4_ETP En el CETPRO se desarrollan acciones para el fortalecimiento de las competencias docentes que son de <u>utilidad</u> .	Indicador 1	D1S3C4_ETP	
	Cumple ☐	Cumple ☐ No cumple ☐	
	No cumple ☐		
	Indicador 2		
	Cumple ☐		
	No cumple ☐	Se requiere que se haya cumplido el criterio D1S3C2_ETP.	
D1S3C5_ETP En el CETPRO se brinda retroalimentación a los docentes sobre su práctica pedagógica en el aula y estos consideran que es de <u>utilidad</u> . <i>Nota: Este criterio no se considera en la evaluación del director con función docente.</i>	Indicador 1	D1S3C5_ETP	
	Cumple ☐	Cumple ☐ No cumple ☐	
	No cumple ☐		
	Indicador 2		
	Cumple ☐		
	No cumple ☐	Se requiere que se haya cumplido el criterio D1S3C3_ETP.	

Criterio	Valoración del indicador	Determinación del cumplimiento del criterio	Sustento de la determinación del cumplimiento del criterio
D1S3C6_ETP En el CETPRO se implementan acciones para el fortalecimiento de las competencias docentes basadas en el diagnóstico de las necesidades de fortalecimiento de los docentes.	Indicador 1	D1S3C6_ETP	
	Cumple ☐ No cumple ☐	Cumple ☐ No cumple ☐	
	Indicador 2		
	Cumple ☐ No cumple ☐		
D1S3C7_ETP En el CETPRO se formulan proyectos relacionados con el emprendimiento o la innovación.	Indicador	D1S3C7_ETP	
	Cumple ☐ No cumple ☐	Cumple ☐ No cumple ☐	
D1S3C8_ETP En el CETPRO se desarrollan acciones para el fortalecimiento de las competencias docentes que son de <u>alta utilidad</u> .	Indicador 1	D1S3C8_ETP	
	Cumple ☐ No cumple ☐	Cumple ☐ No cumple ☐	
	Indicador 2		
	Cumple ☐ No cumple ☐	Se requiere que se haya cumplido el criterio D1S3C4_ETP.	
D1S3C9_ETP En el CETPRO se brinda retroalimentación a los docentes sobre su práctica pedagógica en el aula y estos consideran que es de <u>alta utilidad</u> . <i>Nota: Este criterio no se considera en la evaluación del director con función docente.</i>	Indicador 1	D1S3C9_ETP	
	Cumple ☐ No cumple ☐	Cumple ☐ No cumple ☐	
	Indicador 2		
	Cumple ☐ No cumple ☐	Se requiere que se haya cumplido el criterio D1S3C5_ETP.	
D1S3C10_ETP En el CETPRO se implementan proyectos relacionados con el emprendimiento o la innovación.	Indicador	D1S3C10_ETP	
	Cumple ☐ No cumple ☐	Cumple ☐ No cumple ☐	Se requiere que se haya cumplido el criterio D1S3C7_ETP.

Subdimensión 4. Seguimiento al progreso de los aprendizajes

Se valoran las acciones que el directivo lidera para promover el seguimiento a los aprendizajes de los estudiantes, como el registro del avance periódico de los aprendizajes, la comunicación oportuna de su progreso, la generación de espacios para la reflexión y el análisis de la evidencia de los aprendizajes, así como la implementación de estrategias de mejora.

Criterio	Valoración del indicador	Determinación del cumplimiento del criterio	Sustento de la determinación del cumplimiento del criterio
D1S4C1_ETP En el CETPRO se registra el avance de los aprendizajes de los estudiantes.	Indicador Cumple ☐ No cumple ☐	D1S4C1_ETP Cumple ☐ No cumple ☐	
D1S4C2_ETP En el CETPRO se gestiona de manera oportuna la comunicación a los estudiantes sobre el avance de sus aprendizajes.	Indicador Cumple ☐ No cumple ☐	D1S4C2_ETP Cumple ☐ No cumple ☐	
D1S4C3_ETP En el CETPRO se realiza una <u>alta</u> promoción de espacios para el análisis y la reflexión acerca del avance de los aprendizajes de los estudiantes.	Indicador Cumple ☐ No cumple ☐	D1S4C3_ETP Cumple ☐ No cumple ☐	
D1S4C4_ETP En el CETPRO se realiza una <u>muy alta</u> promoción de espacios para el análisis y la reflexión acerca del avance de los aprendizajes de los estudiantes.	Indicador Cumple ☐ No cumple ☐	D1S4C4_ETP Cumple ☐ No cumple ☐ <i>Se requiere que se haya cumplido el criterio D1S4C3_ETP.</i>	
D1S4C5_ETP En el CETPRO se plantean estrategias orientadas a la mejora de los aprendizajes de los estudiantes.	Indicador Cumple ☐ No cumple ☐	D1S4C5_ETP Cumple ☐ No cumple ☐	

Dimensión 2. Gestión del bienestar

Subdimensión 5. Participación de la comunidad para el bienestar de los estudiantes

Se valoran las acciones que el directivo realiza para promover la participación de los diferentes miembros de la comunidad educativa, local y del sector productivo en actividades relacionadas con el aprendizaje o el bienestar de los estudiantes.

Criterio	Valoración del indicador	Determinación del cumplimiento del criterio	Sustento de la determinación del cumplimiento del criterio
D2S5C1_ETP En el CETPRO se ha constituido el Comité de intervención frente al hostigamiento sexual. <i>Nota: Este criterio no se considera en la evaluación del subdirector del CETPRO.</i>	Indicador Cumple ☐ No cumple ☐	D2S5C1_ETP Cumple ☐ No cumple ☐	
D2S5C2_ETP En el CETPRO se planifican actividades relacionadas con el aprendizaje o el bienestar de los estudiantes que involucran a la comunidad local y al sector productivo.	Indicador Cumple ☐ No cumple ☐	D2S5C2_ETP Cumple ☐ No cumple ☐	
D2S5C3_ETP En el CETPRO se realiza una <u>alta</u> promoción de la participación de los docentes en acciones orientadas al bienestar de los estudiantes.	Indicador Cumple ☐ No cumple ☐	D2S5C3_ETP Cumple ☐ No cumple ☐	
D2S5C4_ETP En el CETPRO se realiza una <u>muy alta</u> promoción de la participación de los docentes en acciones orientadas al bienestar de los estudiantes.	Indicador Cumple ☐ No cumple ☐	D2S5C4_ETP Cumple ☐ No cumple ☐ <i>Se requiere que se haya cumplido el criterio D2S5C3_ETP.</i>	
D2S5C5_ETP En el CETPRO se realizan actividades relacionadas con el aprendizaje o el bienestar de los estudiantes que involucran a la comunidad local y al sector productivo.	Indicador Cumple ☐ No cumple ☐	D2S5C5_ETP Cumple ☐ No cumple ☐ <i>Se requiere que se haya cumplido el criterio D2S5C2_ETP.</i>	

Subdimensión 6. Relaciones interpersonales en el CETPRO

Se valoran las acciones que el directivo lidera a fin de promover las buenas relaciones interpersonales al interior del CETPRO, así como preservarlas o mejorarlas.

Criterio	Valoración del indicador	Determinación del cumplimiento del criterio	Sustento de la determinación del cumplimiento del criterio
D2S6C1_ETP El directivo realiza una <u>mediana</u> promoción de las buenas relaciones interpersonales entre el personal docente del CETPRO.	Indicador Cumple ☐ No cumple ☐	D2S6C1_ETP Cumple ☐ No cumple ☐	
D2S6C2_ETP El directivo realiza una <u>alta</u> promoción de las buenas relaciones interpersonales entre el personal docente del CETPRO.	Indicador Cumple ☐ No cumple ☐	D2S6C2_ETP Cumple ☐ No cumple ☐ <i>Se requiere que se haya cumplido el criterio D2S6C1_ETP.</i>	
D2S6C3_ETP En el CETPRO existen <u>buenas</u> relaciones interpersonales entre los directivos y los docentes.	Indicador Cumple ☐ No cumple ☐	D2S6C3_ETP Cumple ☐ No cumple ☐	
D2S6C4_ETP En el CETPRO se desarrollan acciones para preservar las buenas relaciones interpersonales entre sus integrantes o mejorar las existentes.	Indicador Cumple ☐ No cumple ☐	D2S6C4_ETP Cumple ☐ No cumple ☐	
D2S6C5_ETP El directivo realiza una <u>muy alta</u> promoción de las buenas relaciones interpersonales entre el personal docente del CETPRO.	Indicador Cumple ☐ No cumple ☐	D2S6C5_ETP Cumple ☐ No cumple ☐ <i>Se requiere que se haya cumplido el criterio D2S6C2_ETP.</i>	
D2S6C6_ETP En el CETPRO existen <u>muy buenas</u> relaciones interpersonales entre los directivos y los docentes.	Indicador Cumple ☐ No cumple ☐	D2S6C6_ETP Cumple ☐ No cumple ☐ <i>Se requiere que se haya cumplido el criterio D2S6C3_ETP.</i>	

Subdimensión 7. Gestión de la convivencia en el CETPRO

Se valoran las acciones que el directivo realiza para mantener una buena convivencia en el CETPRO, a través de la elaboración participativa de las normas de convivencia con su respectiva difusión, así como la prevención, identificación, registro y atención de situaciones de violencia contra los estudiantes.

Criterio	Valoración del indicador	Determinación del cumplimiento del criterio	Sustento de la determinación del cumplimiento del criterio
D2S7C1_ETP En el CETPRO se cuenta con las normas de convivencia aprobadas para el inicio del presente año académico, las que se han elaborado o actualizado con la participación de la comunidad educativa.	Indicador 1 Cumple ☐ No cumple ☐ Indicador 2 Cumple ☐ No cumple ☐ <i>Nota: Este indicador no se considera para la evaluación del subdirector de CETPRO.</i>	D2S7C1_ETP Cumple ☐ No cumple ☐	
D2S7C2_ETP En el CETPRO se cuenta con el Libro de registro de denuncias o su equivalente.	Indicador Cumple ☐ No cumple ☐	D2S7C2_ETP Cumple ☐ No cumple ☐	
D2S7C3_ETP El directivo identifica situaciones de violencia y hostigamiento sexual a los estudiantes que se podrían presentar en un CETPRO.	Indicador Cumple ☐ No cumple ☐	D2S7C3_ETP Cumple ☐ No cumple ☐	
D2S7C4_ETP Las normas de convivencia del CETPRO, elaboradas de manera participativa, se han difundido a los integrantes de la comunidad educativa.	Indicador Cumple ☐ No cumple ☐	D2S7C4_ETP Cumple ☐ No cumple ☐ <i>Se requiere que se haya cumplido el criterio D2S7C1_ETP.</i>	
D2S7C5_ETP El directivo muestra capacidad para gestionar la atención adecuada de las situaciones de violencia y hostigamiento sexual a los estudiantes que se presentan en un CETPRO.	Indicador Cumple ☐ No cumple ☐	D2S7C5_ETP Cumple ☐ No cumple ☐	

Criterio	Valoración del indicador	Determinación del cumplimiento del criterio	Sustento de la determinación del cumplimiento del criterio
D2S7C6_ETP En el CETPRO se realizan acciones que involucran a la comunidad educativa para la prevención de situaciones de violencia y hostigamiento sexual a los estudiantes.	Indicador	D2S7C6_ETP	
	Cumple ☐	Cumple ☐	
	No cumple ☐	No cumple ☐	

Dimensión 3. Gestión de las condiciones operativas

Subdimensión 8. Seguridad y salubridad

Se valoran las acciones que el directivo realiza para garantizar que el CETPRO sea un espacio seguro y saludable para los estudiantes, lo que incluye el mantener los espacios libres de riesgo, garantizar el desplazamiento seguro de los estudiantes, organizar al personal para actuar ante situaciones de emergencias o desastres, y acondicionar el CETPRO para la evacuación ante emergencias o desastres.

Criterio	Valoración del indicador	Determinación del cumplimiento del criterio	Sustento de la determinación del cumplimiento del criterio
D3S8C1_ETP El CETPRO es un espacio seguro para la integridad física de los estudiantes.	Indicador 1	D3S8C1_ETP	
	Cumple ☐		
	No cumple ☐		
	Indicador 2		
	Cumple ☐		
	No cumple ☐		
	Indicador 3	Cumple ☐	
	Cumple ☐	No cumple ☐	
No cumple ☐ No aplica ☐			
Nota 1: Este indicador no se considera para la evaluación del subdirector de CETPRO			
Nota 2: Este indicador no aplica a los CETPRO que no cuenten con otros espacios que tienen finalidad pedagógica.			

Criterio	Valoración del indicador	Determinación del cumplimiento del criterio	Sustento de la determinación del cumplimiento del criterio
D3S8C4_ETP El CETPRO se encuentra organizado para la actuación ante situaciones de emergencia y desastres.	Indicador Cumple ☐ No cumple ☐	D3S8C4_ETP Cumple ☐ No cumple ☐	
D3S8C5_ETP El CETPRO se encuentra preparado para actuar ante situaciones de emergencia y desastres.	Indicador Cumple ☐ No cumple ☐	D3S8C5_ETP Cumple ☐ No cumple ☐ <i>Se requiere que se haya cumplido el criterio D3S8C4_ETP.</i>	
D3S8C6_ETP El personal del CETPRO está organizado para actuar ante situaciones que afecten la seguridad de los estudiantes durante la prestación del servicio educativo.	Indicador Cumple ☐ No cumple ☐	D3S8C6_ETP Cumple ☐ No cumple ☐	
D3S8C7_ETP En el CETPRO se realizan acciones para prevenir y actuar ante situaciones que amenacen la salud y la integridad de los estudiantes.	Indicador Cumple ☐ No cumple ☐	D3S8C7_ETP Cumple ☐ No cumple ☐	

Subdimensión 9. Gestión de los materiales, los equipos y las herramientas

Se valoran las acciones que el directivo realiza para que el CETPRO cuente con el equipamiento requerido en los módulos ofertados, así como para promover el uso y la conservación de los materiales, los equipos y las herramientas.

Criterio	Valoración del indicador	Determinación del cumplimiento del criterio	Sustento de la determinación del cumplimiento del criterio
D3S9C1_ETP El CETPRO cuenta con el equipamiento básico para el desarrollo del servicio educativo, según la oferta formativa.	Indicador Cumple ☐ No cumple ☐	D3S9C1_ETP Cumple ☐ No cumple ☐	
D3S9C2_ETP En el CETPRO se garantiza el uso y la conservación de los equipos y las herramientas.	Indicador 1 Cumple ☐ No cumple ☐	D3S9C2_ETP 	
	Indicador 2 Cumple ☐ No cumple ☐	Cumple ☐ No cumple ☐	
D3S9C3_ETP En el CETPRO se gestiona la adquisición de materiales, equipos o herramientas.	Indicador Cumple ☐ No cumple ☐	D3S9C3_ETP Cumple ☐ No cumple ☐	

Subdimensión 10. Matrícula y preservación del derecho a la educación*

Se valoran las acciones que el directivo realiza para preservar el derecho de los estudiantes a la educación, como garantizar su matrícula y permanencia sin condicionamientos, brindar el servicio educativo y dar seguimiento al cumplimiento de los horarios de trabajo de docentes y directivos.

Criterio	Valoración del indicador	Determinación del cumplimiento del criterio	Sustento de la determinación del cumplimiento del criterio
D3S10C1_ETP El directivo garantiza la matrícula y la permanencia de los estudiantes en el CETPRO, sin condicionamiento financiero ni impedimentos por motivo de discriminación alguna.	Indicador Cumple ☐ No cumple ☐	D3S10C1_ETP Cumple ☐ No cumple ☐	
D3S10C2_ETP En el CETPRO se realiza el control de la asistencia del personal docente y directivo.	Indicador Cumple ☐ No cumple ☐	D3S10C2_ETP Cumple ☐ No cumple ☐	
D3S10C3_ETP El directivo cumple con remitir a la UGEL el reporte de asistencia del personal docente y directivo, según las horas efectivas brindadas.	Indicador Cumple ☐ No cumple ☐	D3S10C3_ETP Cumple ☐ No cumple ☐ <i>Se requiere que se haya cumplido el criterio D3S10C2_ETP.</i>	
D3S10C4_ETP En el CETPRO el acceso diario de los estudiantes al servicio educativo se da sin condicionamientos.	Indicador Cumple ☐ No cumple ☐	D3S10C4_ETP Cumple ☐ No cumple ☐	

* La subdimensión *Matrícula y preservación del derecho a la educación* no se considera en la evaluación del desempeño de subdirectores de CETPRO.

Criterio	Valoración del indicador	Determinación del cumplimiento del criterio	Sustento de la determinación del cumplimiento del criterio
D3S10C5_ETP En el CETPRO se garantiza que se brinde el servicio educativo a los estudiantes.	Indicador	D3S10C5_ETP	
	Cumple ☐ No cumple ☐	Cumple ☐ No cumple ☐	
D3S10C6_ETP En el CETPRO se implementan estrategias de apoyo a los estudiantes que experimentan situaciones de vulnerabilidad que ponen en riesgo su permanencia en él.	Indicador	D3S10C6_ETP	
	Cumple ☐ No cumple ☐	Cumple ☐ No cumple ☐	

Subdimensión 11. Gestión transparente de los recursos financieros*

Se valora que el directivo, de acuerdo con la normatividad vigente, realice una gestión transparente de los recursos financieros del CETPRO, sean estos generados por este o asignados por el sistema educativo, demostrando integridad al administrarlos y al rendir cuentas.

Criterio	Valoración del indicador	Determinación del cumplimiento del criterio	Sustento de la determinación del cumplimiento del criterio
D3S11C1_ETP El directivo demuestra que la gestión de los recursos financieros del CETPRO, sean estos generados o captados por ella o asignados por el sistema educativo, se realiza de manera proba.	Indicador	D3S11C1_ETP	
	Cumple ☐ No cumple ☐	Cumple ☐ No cumple ☐	
D3S11C2_ETP En el CETPRO se ha constituido el Comité de Gestión de Recursos Propios, de acuerdo con la normatividad vigente.	Indicador	D3S11C2_ETP	
	Cumple ☐ No cumple ☐	Cumple ☐ No cumple ☐	

* La subdimensión *Gestión transparente de los recursos financieros* no se considera en la evaluación del desempeño de subdirectores de CETPRO.

Criterio	Valoración del indicador	Determinación del cumplimiento del criterio	Sustento de la determinación del cumplimiento del criterio
D3S11C3_ETP La generación o captación de los recursos financieros del CETPRO se realiza de acuerdo con la normatividad vigente. <i>Nota: Este criterio no aplica a los CETPRO que no hayan generado o captado recursos financieros durante el periodo que haya establecido el Comité de Evaluación. Para contar con el sustento correspondiente, el Comité de Evaluación debe solicitar al directivo evaluado la declaración jurada de no haber realizado dichas acciones.</i>	Indicador Cumple ☐ No cumple ☐ No aplica ☐	D3S11C3_ETP Cumple ☐ No cumple ☐ No aplica ☐	
D3S11C4_ETP El directivo, durante su último periodo de gestión, ha rendido cuentas de forma oportuna la información sobre el uso del recurso financiero asignado para el mantenimiento y/o acondicionamiento del local educativo en el sistema de información de mantenimiento correspondiente. <i>Nota: Este criterio no aplica a los directores del CETPRO que no han contado con recurso financiero asignado para el mantenimiento y/o acondicionamiento del local educativo durante todo su último periodo de gestión. Para determinar esta situación, el Comité de Evaluación debe contar con el sustento correspondiente.</i>	Indicador Cumple ☐ No cumple ☐ No aplica ☐	D3S11C4_ETP Cumple ☐ No cumple ☐ No aplica ☐	
D3S11C5_ETP En el CETPRO la planificación de la gestión de recursos financieros se realiza de acuerdo con la normatividad vigente.	Indicador 1 Cumple ☐ No cumple ☐ Indicador 2 Cumple ☐ No cumple ☐	D3S11C5_ETP Cumple ☐ No cumple ☐	

» Observaciones

(Anoten aquí si el directivo obstruyó el recojo de información u otras consideraciones relacionadas con la evaluación del directivo).

» Conformidad

Siendo las ____ horas del día ____ de ____ del año ____, se da conformidad a la información registrada en la presente ficha, para lo cual firman todos los integrantes del Comité de Evaluación.

Firma
Integrante 1 (Presidente)

Nombres y apellidos:

DNI:

Firma
Integrante 2

Nombres y apellidos:

DNI:

Firma
Integrante 3

Nombres y apellidos:

DNI:

Firma
Integrante 4*

Nombres y apellidos:

DNI:

* En los casos en los que el Comité de Evaluación se encuentre conformado por cuatro integrantes.