

Evaluación del Desempeño de Directivos de DRE y UGEL 2025 - 2026



Pautas para revisar el Informe Individual de Resultados (IIR)



PERÚ

Ministerio
de Educación



Estimada y estimado docente:

Como parte del **Concurso de Acceso a Cargos Directivos y de Especialistas 2025**, podrá acceder a su **Informe Individual de Resultados**. Este documento, que es personal y confidencial, le brinda el detalle de sus resultados en los dos instrumentos de evaluación aplicados.

Las siguientes pautas tienen como objetivo orientar el análisis de la información proporcionada por el **Informe Individual de Resultados**. Así, podrá aprovechar su contenido para identificar tanto fortalezas como oportunidades de mejora en beneficio de su desarrollo profesional.

En la parte superior, se muestra sus datos de identificación:

- nombres y apellidos,
- documento de identidad,
- región y
- cargo al que postula

Concurso de Acceso a Cargos Directivos y de Especialistas 2025
Etapa Descentralizada
Informe Individual de Resultados

ALEJO JUAN PEREZ CARMONA
Documento de identidad: 99919271
Región a la que postula: ÁNCASH
Cargo al que postula: DIRECTOR DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE DRE
O JEFE DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE UGEL

Lo invitamos a revisar los resultados que obtuvo en la Etapa Descentralizada del Concurso de Acceso a Cargos Directivos y de Especialistas 2025¹. Le recordamos que los datos aquí presentados son personales y confidenciales. Esperamos que este documento sea un insumo que apoye su desarrollo profesional, y que promueva la reflexión sobre sus fortalezas y aspectos de mejora.

RESULTADOS EN LA ETAPA DESCENTRALIZADA

SU PUNTAJE EN CADA INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN

MATRIZ DE VALORACIÓN DE LA TRAYECTORIA PROFESIONAL		ENTREVISTA	
Puntaje máximo	66	Puntaje máximo	64
Puntaje mínimo	No tiene	Puntaje mínimo	32
Su puntaje		Su puntaje	
50,5 puntos		50,0 puntos	
		SUPERÓ el puntaje mínimo de este instrumento.	

Su condición final² es **SUPERÓ** la Etapa Descentralizada

CÁLCULO DE SU PUNTAJE FINAL EN EL CONCURSO

PRUEBA NACIONAL		MATRIZ DE VALORACIÓN DE LA TRAYECTORIA PROFESIONAL		ENTREVISTA	SU PUNTAJE TOTAL
108,5 puntos	+	50,5 puntos	+	50,0 puntos	209,0 puntos

PUNTAJE FINAL³

PUNTAJE TOTAL		BONIFICACIÓN POR DISCAPACIDAD (15% del puntaje total)		SU PUNTAJE FINAL
209,0 puntos	+	31,35 puntos*		240,35 puntos

*En caso NO corresponda bonificación por discapacidad, cuyo derecho debe acreditar el postulante, este puntaje es cero.

¹ Concurso regulado por el documento normativo "Norma que regula el Concurso Público de Acceso a Cargos Directivos y de Especialistas en Educación en las Instancias de Gestión Educativa Descentralizada 2025-2026, en el marco de la Carrera Pública Magisterial de la Ley N.º 29944, Ley de Reforma Magisterial", aprobado por RVM N.º 086-2025-MINEDU.
² Para superar la Etapa Descentralizada, el postulante debió alcanzar el puntaje mínimo requerido en la Entrevista, cumplir con los requisitos del cargo al que postulaba y no presentar impedimentos para participar en el concurso.
³ El puntaje final constituye un criterio de prelación para la conformación de los cuadros de mérito, conforme a lo establecido en el numeral 5.3.2.4 de la norma técnica, en el marco del proceso de adjudicación por acto público de los postulantes que superaron la Etapa Descentralizada para los cargos de Director de Gestión Pedagógica de la DRE y Jefe de Gestión Pedagógica de la UGEL.

Sección Resultados en la Etapa Descentralizada

En esta sección, se presenta el resumen de sus resultados en la Etapa Descentralizada.



En este recuadro encontrará los **puntajes** máximos y mínimos de **cada instrumento de evaluación**, así como el puntaje que obtuvo en cada uno de ellos. Además, podrá apreciar **si superó o no** el puntaje mínimo requerido en **la Entrevista**.

En la parte inferior, visualizará la **condición final** que indica si superó o no superó la Etapa Descentralizada.

Sección Resultados en la Etapa Descentralizada

En esta sección, se muestra como se obtiene su puntaje total y su puntaje final en el concurso.

CÁLCULO DE SU PUNTAJE FINAL EN EL CONCURSO					
PUNTAJE TOTAL					
PRUEBA NACIONAL		MATRIZ DE VALORACIÓN DE LA TRAYECTORIA PROFESIONAL		ENTREVISTA	SU PUNTAJE TOTAL
108,5 puntos	+	50,5 puntos	+	50,0 puntos	209,0 puntos
PUNTAJE FINAL ³					
PUNTAJE TOTAL		BONIFICACIÓN POR DISCAPACIDAD (15% del puntaje total)		SU PUNTAJE FINAL	
209,0 puntos	+	31,35 puntos*		240,35 puntos	

*En caso NO corresponda bonificación por discapacidad, cuyo derecho debe acreditar el postulante, este puntaje es cero.

En el recuadro superior encontrará su **puntaje total**, así como los puntajes considerados para su cálculo.

En el recuadro inferior, visualizará la **bonificación por discapacidad**, de corresponder, y el **puntaje final** que obtuvo en el concurso.

Sección Resultados desagregados

En esta sección, primero encontrará los puntajes que obtuvo en cada criterio y aspecto evaluado en la **Matriz de Valoración de la Trayectoria Profesional**.

Matriz de Valoración de la Trayectoria Profesional				
ASPECTO	CRITERIO	PUNTAJE MÁXIMO	SU PUNTAJE	SU PUNTAJE EN EL ASPECTO
1. Formación académica y profesional	1.1. Posgrado ⁴ – Grado de Doctor (8 puntos) – Grado de Maestro/Maestría/ Magíster/Máster (6 puntos)	8	6	15,0
	1.2. Título de segunda especialidad obtenido en los últimos cinco años	5	5	
	1.3. Diplomado/Diplomatura realizado en los últimos cinco años, que cuente con un mínimo de 24 créditos o 384 horas, expedido por universidad o EES	4	4	
	1.4. Programa de especialización, mejora continua, formación, capacitación o actualización brindado por universidad, IES, EES, Minedu, DRE o UGEL, cualquiera de ellos realizado en los últimos cinco años <i>Los programas de especialización deben contar con un mínimo de 24 créditos o 384 horas, mientras que los programas de mejora continua, formación, capacitación o actualización con un mínimo de 7 créditos o 112 horas.</i>	3	0	
	1.5. Curso de actualización, mejora continua o capacitación brindado por universidad, IES, EES, Minedu, DRE o UGEL, realizado en los últimos dos años <i>Los cursos de actualización o mejora continua deben contar con un mínimo de 2 créditos o 32 horas, mientras que los cursos de capacitación deben contar con un mínimo de 1 crédito o 16 horas.</i>	2	0	

Sección Resultados desagregados

Luego, visualizará los puntajes que obtuvo cada criterio de los dos aspectos evaluados en la **Entrevista**, el puntaje que alcanzó en este instrumento y si logró superar o no el puntaje mínimo requerido.

Aspecto 2. Habilidades transversales para el ejercicio en el cargo			
¿QUÉ EVALÚA?	CRITERIO	PUNTAJE MÁXIMO	SU PUNTAJE
Evalúa si el postulante cuenta con cualidades o atributos que le permitan desempeñarse en el cargo. Ello implica capacidad para liderar equipos de trabajo, manejar situaciones de conflicto, orientar su accionar a la obtención de resultados y demostrar su compromiso con el servicio público.	Liderazgo	4	3
	Manejo de conflictos interpersonales	4	3
	Orientación a resultados	4	4
	Compromiso con el servicio público	4	4
Suma de los puntajes alcanzados en los criterios			25
Su puntaje en la Entrevista ⁹ es			50,0

Usted SUPERÓ
el puntaje mínimo requerido en este instrumento.



Más información

www.minedu.gob.pe/evaluaciondocente

Línea de atención de consultas:

(01) 615 5887



Horario de atención:

de lunes a viernes de 8:30 a. m. a 5:00 p. m.



<https://www.facebook.com/minedu Peru>



<https://www.youtube.com/user/mineduperu01/>



<https://twitter.com/MineduPeru>