

Evaluación del Desempeño de los Directivos de II. EE. - Educación Básica 2024
RVM N.º 021-2025-MINEDU

Encuesta a docentes - Modalidad EBE

Formato de encuesta a cargo del Comité de Evaluación

» Información completada por el aplicador

[Escriba la siguiente información con letra imprenta y MAYÚSCULA]

DNI/CE del aplicador	<input type="text"/>	Código de la encuesta	<input type="text"/>						
Código de local	<input type="text"/>								
Nombre del CEBE	<input type="text"/>								
Región	<input type="text"/>								
UGEL o DRE	<input type="text"/>								
Fecha de aplicación	<table><tr><th>Día</th><th>Mes</th><th>Año</th></tr><tr><td><input type="text"/></td><td><input type="text"/></td><td><input type="text"/></td></tr></table>	Día	Mes	Año	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>		
Día	Mes	Año							
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>							

Estimado(a) docente:

El Ministerio de Educación está realizando la evaluación del desempeño de los directivos (directores y subdirectores¹) designados en las instituciones educativas de nuestro país. La finalidad de esta evaluación es mejorar la calidad en la gestión de estas. Por ello, a partir de la aplicación de la presente encuesta, queremos conocer su opinión acerca del desempeño de los directivos evaluados de este Centro de Educación Básica Especial (CEBE).

La encuesta es anónima y el tratamiento de la información que brinde será confidencial, por lo que nadie conocerá sus respuestas. Tenga en cuenta que no hay respuestas correctas o incorrectas. Lo importante es que responda con total sinceridad.

» Indicaciones para el llenado de la encuesta

Lea detenidamente cada pregunta y seleccione la respuesta sobre lo consultado. Para ello, realice una marca dentro del círculo de la opción elegida, tal como se muestra en los siguientes ejemplos:

0. ¿La moneda oficial del Perú es el sol?

Sí ☒

No ☐

0. ¿Con qué frecuencia camina desde su casa hasta su centro de labores?

Nunca ☐

Pocas veces ☒

Muchas veces ☐

Siempre ☐

0. ¿Con qué frecuencia toma ocho vasos de agua al día?

Nunca ☐

Pocas veces ☐

Muchas veces ☐

Siempre ☒

¹ En la presente encuesta, se utilizan de manera inclusiva “el director”, “el subdirector” y sus plurales para referirse a hombres y mujeres. Esta opción se basa en una convención idiomática del castellano, y tiene por objetivo evitar formas complejas para aludir a ambos géneros, debido a que implican una saturación gráfica que puede dificultar la comprensión del mensaje.

Antes de iniciar, indique su función dentro del CEBE, ello define qué preguntas le corresponde responder.

Función	Marque su función	Preguntas que debe responder
Docente del CEBE con aula a cargo		Todas
Docente del CEBE integrante del SAANEE		Únicamente de la 14 a la 23

» Sobre aspectos relacionados con la gestión en la institución educativa

Las preguntas de esta sección buscan conocer su percepción sobre aspectos de la gestión del equipo directivo en el CEBE referidos a: la planificación curricular, el fortalecimiento de las competencias docentes, el seguimiento al progreso de los aprendizajes, la participación de los docentes en acciones orientadas al bienestar de los estudiantes, el establecimiento de relaciones interpersonales entre docentes y directivos, y el acceso diario de los estudiantes al servicio educativo.

Antes de marcar la respuesta, verifique que esta corresponda con la alternativa elegida.

1. Durante los últimos doce (12) meses, ¿cuán útiles fueron las orientaciones recibidas del CEBE para la elaboración de la programación anual?

No he recibido orientaciones del CEBE para la elaboración de la programación anual. ☐ Nada útiles ☐ Poco útiles ☐ Útiles ☐ Muy útiles ☐

2. Durante los últimos doce (12) meses, ¿cuán útiles fueron las orientaciones recibidas del CEBE para la elaboración de las unidades didácticas (unidades, proyectos o módulos de aprendizaje, u otros)?

No he recibido orientaciones del CEBE para la elaboración de las unidades didácticas. ☐ Nada útiles ☐ Poco útiles ☐ Útiles ☐ Muy útiles ☐

3. Durante los últimos doce (12) meses, ¿se ha promovido la planificación de la programación anual con otros colegas de este CEBE o de la red educativa?

Sí ☐ No ☐

4. Durante los últimos doce (12) meses, ¿se ha promovido la planificación de las unidades didácticas (unidades, proyectos o módulos de aprendizaje, u otros) con otros colegas de este CEBE o de la red educativa?

Sí ☐ No ☐

5. Durante los últimos doce (12) meses, ¿cuán útiles le han resultado las acciones de fortalecimiento de las competencias docentes recibidas por parte del CEBE (grupos de interaprendizaje, talleres de actualización docente, pasantías, intercambio de experiencias, reflexión sobre la práctica pedagógica, entre otras)?
(No considere como acciones de fortalecimiento aquellas relacionadas con el monitoreo docente realizado por el CEBE ni aquellas gestionadas por el Minedu, la DRE o la UGEL).

No he recibido acciones de fortalecimiento de competencias docentes por parte del CEBE. ☐ Nada útiles ☐ Poco útiles ☐ Útiles ☐ Muy útiles ☐

6. Durante los últimos doce (12) meses, ¿cuán útil fue la retroalimentación que recibió del CEBE sobre su práctica pedagógica en el aula?

No he recibido retroalimentación del CEBE sobre mi práctica pedagógica en el aula.

☐

Nada útil

☐

Poco útil

☐

Útil

☐

Muy útil

☐

7. En el presente año escolar, ¿con qué frecuencia se planifican en el CEBE reuniones o jornadas para el análisis y reflexión sobre los resultados de los aprendizajes de los estudiantes?

Nunca

☐

Pocas veces

☐

Muchas veces

☐

Siempre

☐

8. En el presente año escolar, ¿con qué frecuencia se motiva en el CEBE la participación de los docentes en las actividades de análisis y reflexión sobre los aprendizajes de los estudiantes?

Nunca

☐

Pocas veces

☐

Muchas veces

☐

Siempre

☐

9. En el CEBE, ¿con qué frecuencia se involucra a los docentes a participar en acciones orientadas al bienestar de los estudiantes (identificar señales de alerta sobre el estado socioemocional de los estudiantes, comunicar dichas señales de alerta, realizar actividades para prevenir situaciones de riesgo o para la mejora del estado socioemocional de los estudiantes, entre otras)?

Nunca

☐

Pocas veces

☐

Muchas veces

☐

Siempre

☐

10. En el CEBE, ¿con qué frecuencia se invita a los docentes a proponer iniciativas que busquen favorecer el desarrollo socioemocional de los estudiantes?

Nunca

☐

Pocas veces

☐

Muchas veces

☐

Siempre

☐

11. ¿Los directivos y los docentes de este CEBE se tratan con respeto (evitan ofenderse, agredirse y discriminarse entre ellos)?

Nunca

☐

Pocas veces

☐

Muchas veces

☐

Siempre

☐

12. ¿Los directivos y los docentes de este CEBE colaboran unos con otros?

Nunca

☐

Pocas veces

☐

Muchas veces

☐

Siempre

☐

13. ¿Ha recibido alguna indicación de parte del CEBE para condicionar o impedir que los estudiantes reciban el servicio educativo por no cumplir con algún requerimiento (corte de cabello, usar uniforme, portar agenda, entre otros)?

Sí

☐

No

☐

» Sobre el director de la institución educativa

Las siguientes preguntas buscan conocer su percepción sobre la promoción que realiza el director de las buenas relaciones interpersonales entre el personal docente del CEBE.

Si el director del CEBE es evaluado, corresponde responder esta sección; caso contrario, la encuesta continúa con las preguntas sobre el subdirector de la institución educativa.

Antes de marcar la respuesta, verifique que esta corresponda con la alternativa elegida.

Información brindada por el aplicador

14. Apellidos y nombres del director evaluado

15. ¿El director propicia que los docentes del CEBE se traten con respeto (que eviten ofenderse, agredirse y discriminarse entre ellos)?

Nunca ☐ Pocas veces ☐ Muchas veces ☐ Siempre ☐

16. ¿El director interviene cuando en el CEBE ocurre alguna falta de respeto entre los docentes (ofensa, agresión o discriminación)? *(No responda esta pregunta si considera que no ha ocurrido falta de respeto entre docentes).*

Nunca ☐ Pocas veces ☐ Muchas veces ☐ Siempre ☐

17. ¿El director promueve que los docentes del CEBE colaboren unos con otros para el logro de las metas propuestas?

Nunca ☐ Pocas veces ☐ Muchas veces ☐ Siempre ☐

18. ¿El director interviene ante la falta de colaboración entre los docentes del CEBE para el logro de las metas propuestas?

Nunca ☐ Pocas veces ☐ Muchas veces ☐ Siempre ☐

La encuesta continúa si el CEBE cuenta con subdirector evaluado. Si solo es evaluado el director del CEBE, la encuesta ha finalizado.

» Sobre el subdirector de la institución educativa

Las siguientes preguntas buscan conocer su percepción sobre la promoción que realiza el subdirector de las buenas relaciones interpersonales entre el personal docente del CEBE.

Si usted ha interactuado en el desarrollo de sus labores con el subdirector evaluado del CEBE, corresponde responder esta sección. Si no ha interactuado con él, dé por concluida la encuesta.

Antes de marcar la respuesta, verifique que esta corresponda con la alternativa elegida.

Información brindada por el aplicador

19. Apellidos y nombres del subdirector evaluado

20. ¿El subdirector propicia que los docentes del CEBE se traten con respeto (que eviten ofenderse, agredirse y discriminarse entre ellos)?

Nunca ☐

Pocas veces ☐

Muchas veces ☐

Siempre ☐

21. ¿El subdirector interviene cuando en el CEBE ocurre alguna falta de respeto entre los docentes (ofensa, agresión o discriminación)? *(No responda esta pregunta si considera que no ha ocurrido falta de respeto entre docentes).*

Nunca ☐

Pocas veces ☐

Muchas veces ☐

Siempre ☐

22. ¿El subdirector promueve que los docentes del CEBE colaboren unos con otros para el logro de las metas propuestas?

Nunca ☐

Pocas veces ☐

Muchas veces ☐

Siempre ☐

23. ¿El subdirector interviene ante la falta de colaboración entre los docentes del CEBE para el logro de las metas propuestas?

Nunca ☐

Pocas veces ☐

Muchas veces ☐

Siempre ☐

¡Muchas gracias por su colaboración!