

Evaluación del desempeño de los especialistas de DRE y UGEL 2024

Instrumento para valorar el trabajo en equipo

Encuesta aplicada a los especialistas pares

» Información completada por el Comité de Evaluación

[Escriba la siguiente información con letra imprenta y MAYÚSCULA]

Fecha	<input type="text" value="Día"/>	<input type="text" value="Mes"/>	<input type="text" value="Año"/>	Código	<input type="text"/>
Región	<input type="text"/>				
DRE/GRE o UGEL	<input type="text"/>				
Especialista evaluado ¹	<input type="text"/>				

[Nombres y apellidos]

» Presentación y objetivo

Estimado(a) especialista:

El Ministerio de Educación está realizando la Evaluación del desempeño de los especialistas de DRE y UGEL que se encuentran en su segundo periodo de designación en el cargo. Al encontrarse al término de dicho periodo, les corresponde ser evaluados a fin de comprobar su eficacia y eficiencia en el cargo.

En el marco de esta evaluación, se le solicita completar la presente encuesta con la que se busca valorar específicamente la competencia para trabajar en equipo del especialista evaluado cuyo nombre figura en la sección "Información completada por el Comité de Evaluación", con quien usted ha trabajado en equipo en al menos una oportunidad.

La información que usted nos brinde será procesada de manera anónima y confidencial; es decir, nadie conocerá sus respuestas. Tenga en cuenta que no hay respuestas correctas o incorrectas, lo importante es que responda con total sinceridad.

» Indicaciones para el llenado de la encuesta

A continuación, se presentan un conjunto de preguntas relacionadas con el desempeño del especialista que está siendo evaluado y cuyo nombre aparece en la parte superior de todas las páginas. Lea detenidamente cada una de las preguntas y, seleccione **solo una opción de respuesta**. Para ello, realice una marca dentro del círculo de la opción elegida, tal como se muestra en los siguientes ejemplos:

0. ¿Con qué frecuencia camina desde su casa hasta su centro de labores?	Nunca <input type="radio"/>	Pocas veces <input checked="" type="radio"/>	Muchas veces <input type="radio"/>	Siempre <input type="radio"/>
0. ¿Con qué frecuencia toma ocho vasos de agua al día?	Nunca <input type="radio"/>	Pocas veces <input type="radio"/>	Muchas veces <input type="radio"/>	Siempre <input checked="" type="radio"/>

¹En la presente encuesta, se utilizan de manera inclusiva "el especialista", "el especialista evaluado" y sus plurales para referirse a hombres y mujeres. Esta opción se basa en una convención idiomática del castellano, y tiene por objetivo evitar formas complejas para aludir a ambos géneros, debido a que implican una saturación gráfica que puede dificultar la comprensión del mensaje.

Cuando usted trabaja en equipo con el especialista:

[Información completada por el Comité de Evaluación]

1. ¿Con qué frecuencia el especialista se pone de acuerdo con sus pares sobre cómo realizar las tareas en el equipo?

Nunca

Pocas veces

Muchas veces

Siempre

2. ¿Con qué frecuencia el especialista se pone de acuerdo con sus pares sobre la asignación de responsables de las tareas a realizar en el equipo?

Nunca

Pocas veces

Muchas veces

Siempre

3. ¿Con qué frecuencia el especialista se muestra dispuesto a realizar las tareas de manera coordinada con sus pares?

Nunca

Pocas veces

Muchas veces

Siempre

4. ¿Con qué frecuencia el especialista ayuda a sus pares a realizar las tareas a su cargo, ya sea de manera voluntaria o cuando estos se lo solicitan?

Nunca

Pocas veces

Muchas veces

Siempre

5. Cuando el especialista comparte alternativas de solución, ¿con qué frecuencia estas alternativas de solución aportan al logro de los objetivos del equipo?

No comparte
alternativas
de solución.

Nunca

Pocas veces

Muchas veces

Siempre

6. Cuando el especialista comparte información, ¿con qué frecuencia esta información aporta al logro de los objetivos del equipo?

No comparte
información.

Nunca

Pocas veces

Muchas veces

Siempre

7. Cuando el especialista comparte opiniones, ¿con qué frecuencia estas opiniones aportan al logro de los objetivos del equipo?

No comparte
opiniones.

Nunca

Pocas veces

Muchas veces

Siempre

Cuando usted trabaja en equipo con el especialista:

[Información completada por el Comité de Evaluación]

8. Cuando el especialista realiza las tareas que le corresponden en el equipo, ¿con qué frecuencia cumple con los plazos acordados con sus pares?

No realiza las tareas que le corresponden en el equipo. Nunca Pocas veces Muchas veces Siempre

Si en la pregunta 8 respondió "No realiza las tareas que le corresponden en el equipo", pase directamente a la pregunta 10.

Si usted marcó "No realiza las tareas que le corresponden en el equipo" en la pregunta 8, no responda esta pregunta.

9. Cuando el especialista realiza las tareas que le corresponden en el equipo, ¿con qué frecuencia cumple con las pautas acordadas con sus pares?

Nunca Pocas veces Muchas veces Siempre

10. ¿Con qué frecuencia el especialista toma en cuenta las iniciativas de sus pares durante el trabajo en equipo?

Nunca Pocas veces Muchas veces Siempre

11. ¿Con qué frecuencia el especialista es tolerante con los puntos de vista de sus pares durante el trabajo en equipo?

Nunca Pocas veces Muchas veces Siempre

12. ¿Con qué frecuencia el especialista tiene una actitud dialogante durante la toma de decisiones en el equipo?

Nunca Pocas veces Muchas veces Siempre

13. ¿Con qué frecuencia el especialista valora positivamente el trabajo de sus pares en la realización de las tareas del equipo, ya sea de manera pública o privada?

Nunca Pocas veces Muchas veces Siempre

14. Cuando se presentan desacuerdos o conflictos interpersonales entre los pares durante el trabajo en equipo, ¿con qué frecuencia el especialista ayuda a encontrar una solución?

No se presentan desacuerdos o conflictos interpersonales durante el trabajo en equipo. Nunca Pocas veces Muchas veces Siempre

¡Muchas gracias por su participación!