

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE LOS ESPECIALISTAS DE DRE Y UGEL 2024

Desempeño: Interactúa positivamente con sus pares durante el trabajo en equipo

(Adaptado del anexo 2 de la norma técnica)

TE 3: Interactúa positivamente con sus pares durante el trabajo en equipo.

El especialista en educación establece relaciones interpersonales favorables con sus pares para el trabajo en equipo.

Nivel I - Muy deficiente (1 punto)	Nivel II - En proceso (2 puntos)	Nivel III – Suficiente (3 puntos)	Nivel IV – Destacado (4 puntos)
<p>No alcanza las condiciones del nivel II.</p>	<p>Algunas veces muestra consideración hacia las perspectivas de sus pares. Además, algunas veces reconoce los aportes de sus pares. Asimismo, cuando se presentan desacuerdos o conflictos interpersonales en el equipo, algunas veces contribuye en su resolución.</p>	<p>Mayormente muestra consideración hacia las perspectivas de sus pares. Además, mayormente reconoce los aportes de sus pares. Asimismo, cuando se presentan desacuerdos o conflictos interpersonales en el equipo, mayormente contribuye en su resolución.</p>	<p>Siempre muestra consideración hacia las perspectivas de sus pares. Además, siempre reconoce los aportes de sus pares. Asimismo, cuando se presentan desacuerdos o conflictos interpersonales en el equipo, siempre contribuye en su resolución.</p>
<p>Nunca muestra consideración hacia las perspectivas de sus pares (no toma en cuenta sus iniciativas, no es tolerante con sus puntos de vista o no tiene una actitud dialogante durante la toma de decisiones en el equipo). <input type="radio"/> Nunca valora positivamente el trabajo de sus pares, ni en público ni en privado. <input type="radio"/> Cuando se presentan desacuerdos o conflictos interpersonales entre los pares durante el trabajo en equipo, nunca ayuda a encontrar una solución.</p>	<p>Algunas veces toma en cuenta las iniciativas de sus pares, es tolerante con sus puntos de vista y tiene una actitud dialogante durante la toma de decisiones en el equipo. <input type="radio"/> Algunas veces valora positivamente el trabajo de sus pares, ya sea de manera pública o privada. <input type="radio"/> Cuando se presentan desacuerdos o conflictos interpersonales entre los pares durante el trabajo en equipo, algunas veces ayuda a encontrar una solución.</p>	<p>Mayormente toma en cuenta las iniciativas de sus pares, es tolerante con sus puntos de vista y tiene una actitud dialogante durante la toma de decisiones en el equipo. <input type="radio"/> Mayormente valora positivamente el trabajo de sus pares, ya sea de manera pública o privada. <input type="radio"/> Cuando se presentan desacuerdos o conflictos interpersonales entre los pares durante el trabajo en equipo, mayormente ayuda a encontrar una solución.</p>	<p>Siempre toma en cuenta las iniciativas de sus pares, es tolerante con sus puntos de vista y tiene una actitud dialogante durante la toma de decisiones en el equipo. <input type="radio"/> Siempre valora positivamente el trabajo de sus pares, ya sea de manera pública o privada. <input type="radio"/> Cuando se presentan desacuerdos o conflictos interpersonales entre los pares durante el trabajo en equipo, siempre ayuda a encontrar una solución.</p>

Nota: Este desempeño se evalúa a partir de la información recogida mediante el Instrumento para valorar el trabajo en equipo.

Siempre: El evaluado se conduce, en todo momento, según lo descrito en el atributo valorado.

Mayormente/Muchas veces: El evaluado se conduce, predominantemente, según lo descrito en el atributo valorado.

Algunas veces/Pocas veces: El evaluado se conduce, ocasionalmente, según lo descrito en el atributo valorado.