

# EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE LOS ESPECIALISTAS DE DRE Y UGEL 2024

Desempeño: Contribuye con su trabajo al logro de los objetivos establecidos en equipo

(Adaptado del anexo 2 de la norma técnica)

## TE 2: Contribuye con su trabajo al logro de los objetivos establecidos en equipo

El especialista en educación comparte con sus pares opiniones, información y alternativas de solución que aportan a la consecución de los objetivos del equipo. Además, realiza las tareas que le corresponden, según lo acordado con sus pares.

Nivel I - Muy deficiente (1 punto)	Nivel II - En proceso (2 puntos)	Nivel III – Suficiente (3 puntos)	Nivel IV – Destacado (4 puntos)
<p><b>No alcanza las condiciones del nivel II.</b></p>	<p><b>Comparte con sus pares alternativas de solución, información y opiniones que algunas veces aportan a los objetivos del equipo. Además, algunas veces realiza las tareas según lo acordado con sus pares.</b></p>	<p><b>Comparte con sus pares alternativas de solución, información y opiniones que mayormente aportan a los objetivos del equipo. Además, mayormente realiza las tareas según lo acordado con sus pares.</b></p>	<p><b>Comparte con sus pares alternativas de solución, información y opiniones que siempre aportan a los objetivos del equipo. Además, siempre realiza las tareas según lo acordado con sus pares.</b></p>
<p>Nunca comparte con sus pares alternativas de solución que aportan a los objetivos del equipo. ○ Nunca comparte con sus pares información que aporta a los objetivos del equipo. ○ Nunca comparte con sus pares opiniones que aportan a los objetivos del equipo. ○ Solo comparte con algunos de sus pares alternativas de solución, información u opiniones, o con ninguno de ellos. ○ Nunca cumple con los plazos acordados con sus pares al realizar las tareas. ○ Nunca cumple con las pautas acordadas con sus pares al realizar las tareas. ○ No realiza las tareas que le corresponden en el equipo.</p>	<p>Las alternativas de solución que comparte con sus pares algunas veces aportan a los objetivos del equipo. Y La información que comparte con sus pares algunas veces aporta a los objetivos del equipo. Y Las opiniones que comparte con sus pares algunas veces aportan a los objetivos del equipo. Y Algunas veces cumple con los plazos y las pautas que ha acordado con sus pares al realizar las tareas que le corresponden en el equipo.</p>	<p>Las alternativas de solución que comparte con sus pares mayormente aportan a los objetivos del equipo. Y La información que comparte con sus pares mayormente aporta a los objetivos del equipo. Y Las opiniones que comparte con sus pares mayormente aportan a los objetivos del equipo. Y Mayormente cumple con los plazos y las pautas que ha acordado con sus pares al realizar las tareas que le corresponden en el equipo.</p>	<p>Las alternativas de solución que comparte con sus pares siempre aportan a los objetivos del equipo. Y La información que comparte con sus pares siempre aporta a los objetivos del equipo. Y Las opiniones que comparte con sus pares siempre aportan a los objetivos del equipo. Y Siempre cumple con los plazos y las pautas que ha acordado con sus pares al realizar las tareas que le corresponden en el equipo.</p>
<p>Nota: Este desempeño se evalúa a partir de la información recogida mediante el Instrumento para valorar el trabajo en equipo.</p>			

Siempre: El evaluado se conduce, en todo momento, según lo descrito en el atributo valorado.

Mayormente/Muchas veces: El evaluado se conduce, predominantemente, según lo descrito en el atributo valorado.

Algunas veces/Pocas veces: El evaluado se conduce, ocasionalmente, según lo descrito en el atributo valorado.