

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE LOS ESPECIALISTAS DE DRE Y UGEL 2024

Desempeño: Realiza seguimiento al desempeño de los actores educativos a los que atiende orientado a la mejora

(Adaptado del anexo 2 de la norma técnica)

LC 1: Realiza seguimiento al desempeño de los actores educativos a los que atiende orientado a la mejora

El especialista en educación acompaña a los actores educativos a los que atiende en el desarrollo de las actividades a su cargo, proyectándose hacia la mejora de su desempeño.

Nivel I - Muy deficiente (1 punto)	Nivel II - En proceso (2 puntos)	Nivel III – Suficiente (3 puntos)	Nivel IV – Destacado (4 puntos)
No alcanza las condiciones del nivel II.	Realiza acciones periódicamente para conocer cómo se desenvuelven los actores educativos a los que atiende en las actividades que realizan. A partir de ello, algunas veces identifica las fortalezas y dificultades que presentan en su desempeño.	Realiza acciones periódicamente para conocer cómo se desenvuelven los actores educativos a los que atiende en las actividades que realizan. A partir de ello, mayormente identifica sus fortalezas y dificultades, y describe las mejoras que presentan en su desempeño.	Realiza acciones periódicamente para conocer cómo se desenvuelven los actores educativos a los que atiende en las actividades que realizan. A partir de ello, siempre identifica sus fortalezas y dificultades, y describe las mejoras que presentan en su desempeño. Además, plantea recomendaciones sobre cómo pueden mejorar en las actividades a su cargo.
No recoge evidencia de manera periódica del trabajo realizado por los actores educativos a los que atiende. O Nunca identifica las fortalezas o dificultades que presentan en su desempeño los actores educativos a los que atiende.	Recoge periódicamente evidencia del trabajo realizado por los actores educativos a los que atiende. Y Algunas veces identifica las fortalezas y dificultades que presentan en su desempeño los actores educativos a los que atiende.	Recoge periódicamente evidencia del trabajo realizado por los actores educativos a los que atiende. Y Mayormente identifica las fortalezas y dificultades que presentan en su desempeño los actores educativos a los que atiende. Y Reconoce las mejoras que presentan en su desempeño los actores educativos a los que atiende a lo largo del acompañamiento realizado.	Recoge periódicamente evidencia del trabajo realizado por los actores educativos a los que atiende. Y Siempre identifica las fortalezas y dificultades que presentan en su desempeño los actores educativos a los que atiende. Y Reconoce las mejoras que presentan en su desempeño los actores educativos a los que atiende a lo largo del acompañamiento realizado. Y Plantea recomendaciones para que los actores educativos a los que atiende mejoren su desempeño.
<i>Se ubica en este nivel el especialista en educación que no presenta la documentación según lo requerido en los niveles II, III y IV.</i>	<i>Para alcanzar este nivel, el especialista en educación presenta documentación con la que evidencia haber acompañado tres veces a tres actores educativos diferentes (es decir, reporta tres acciones de acompañamiento por cada actor educativo, en total, nueve acciones). Esta documentación debe cumplir con los requisitos mínimos establecidos en el anexo 3 de la norma técnica.</i>	<i>Para alcanzar este nivel, el especialista en educación presenta documentación con la que evidencia haber acompañado tres veces a tres actores educativos diferentes (es decir, reporta tres acciones de acompañamiento por cada actor educativo, en total, nueve acciones). Esta documentación debe cumplir con los requisitos mínimos establecidos en el anexo 3 de la norma técnica.</i>	<i>Para alcanzar este nivel, el especialista en educación presenta documentación con la que evidencia haber acompañado tres veces a tres actores educativos diferentes (es decir, reporta tres acciones de acompañamiento por cada actor educativo, en total, nueve acciones). Esta documentación debe cumplir con los requisitos mínimos establecidos en el anexo 3 de la norma técnica.</i>

Nota: Este desempeño se evalúa a partir de la información recogida mediante el instrumento Guía de entrevista basada en evidencia. Para ello, se tomará en cuenta la documentación presentada por el especialista en educación y las respuestas brindadas por este el día de la entrevista.