

# EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE LOS ESPECIALISTAS DE DRE Y UGEL 2024

Desempeño: Cumple con profesionalismo su rol en la IGED

(Adaptado del anexo 2 de la norma técnica)

## **CS 2: Cumple con profesionalismo su rol en la IGED**

El especialista en educación realiza las actividades a su cargo de manera responsable y de acuerdo con la exigencia solicitada.

Nivel I - Muy deficiente (1 punto)	Nivel II - En proceso (2 puntos)	Nivel III – Suficiente (3 puntos)	Nivel IV – Destacado (4 puntos)
<b>No alcanza las condiciones del nivel II.</b>	<b>No suele asumir con responsabilidad su rol como integrante de la IGED y algunas veces realiza las actividades a su cargo de acuerdo con los criterios mínimos establecidos.</b>	<b>La mayoría de las veces asume con responsabilidad su rol como integrante de la IGED. Además, siempre realiza las actividades a su cargo de acuerdo con los criterios mínimos establecidos.</b>	<b>Siempre asume con responsabilidad su rol como integrante de la IGED. Además, siempre realiza las actividades a su cargo de acuerdo con los criterios mínimos establecidos y, en algunas de estas, los supera.</b>
No suele cumplir con las actividades a su cargo. ○ Nunca cumple con las actividades a su cargo dentro de los plazos establecidos. ○ Nunca cumple con las actividades a su cargo. ○ Sus acciones o productos nunca cumplen con los criterios mínimos exigidos.	La mayoría de las veces cumple con las actividades a su cargo aunque no todas estas las realiza dentro de los plazos establecidos. Y Sus acciones o productos algunas veces cumplen con los criterios mínimos exigidos.	Siempre cumple con las actividades que tiene a su cargo y la mayoría de las veces las realiza dentro de los plazos establecidos. Y Sus acciones o productos siempre cumplen con los criterios mínimos exigidos, tanto en contenido como en presentación.	Siempre cumple con las actividades que tiene a su cargo dentro de los plazos establecidos. Y Sus acciones o productos siempre cumplen con los criterios mínimos exigidos, tanto en contenido como en presentación. Y Algunas de dichas acciones o productos superan los criterios mínimos exigidos, tanto en contenido como en presentación.

Nota: Este desempeño se evalúa a partir de la información recogida mediante el instrumento Pauta para la presentación de evidencia por parte del jefe inmediato.

Siempre: El evaluado se conduce, en todo momento, según lo descrito en el atributo valorado.

La mayoría de las veces: El evaluado se conduce, predominantemente, según lo descrito en el atributo valorado.

Algunas veces/ No suele: El evaluado se conduce, ocasionalmente, según lo descrito en el atributo valorado.