

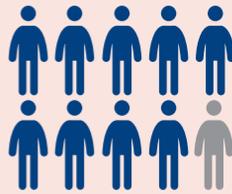
Evaluación del Desempeño de los Especialistas de UGEL y DRE 2022

343 EVALUADOS

accedieron al cargo de especialista en el año 2018 por concurso público y se encontraban habilitados para la evaluación

324 APROBADOS

(94% DEL TOTAL)



9 de cada 10 evaluados aprobó la evaluación



305 Especialistas de UGEL evaluados



aprobó la evaluación

38 Especialistas de DRE evaluados



aprobó la evaluación

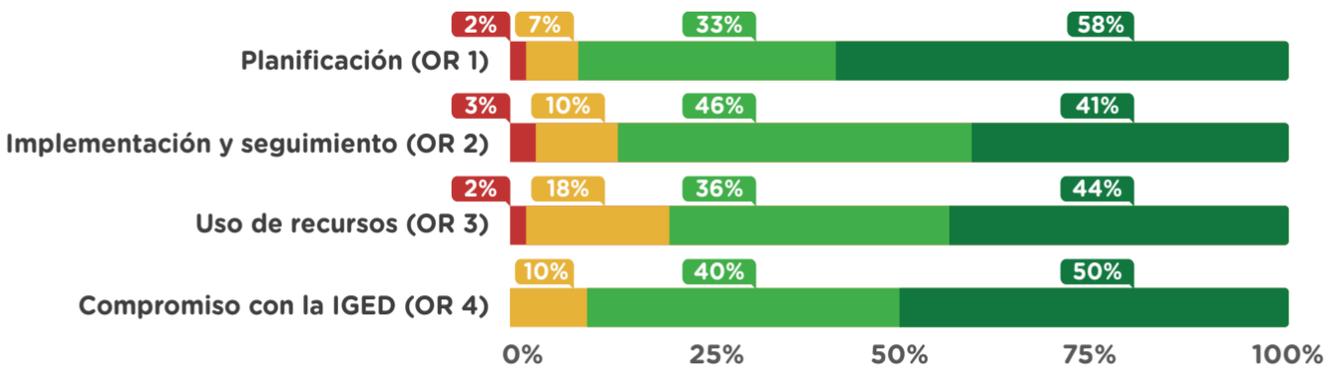
El modelo de evaluación contempla doce (12) criterios correspondientes a cuatro (4) competencias: *Orientación a resultados*, *Vocación de servicio*, *Trabajo en equipo* y *Liderazgo en el cargo*.

RESULTADOS SEGÚN CRITERIOS

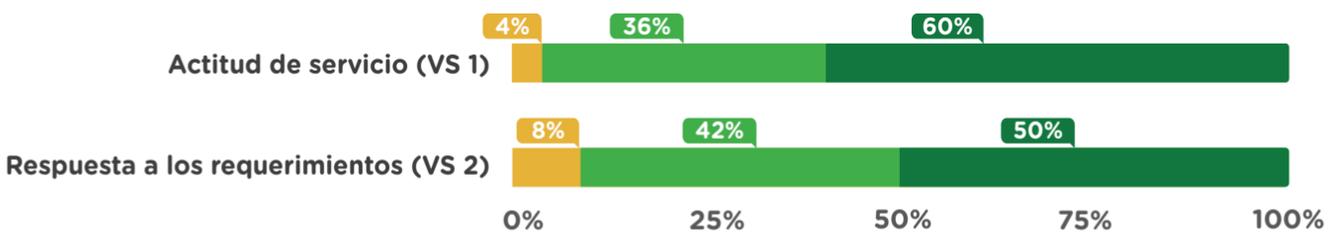
Muy deficiente En proceso Suficiente Destacado



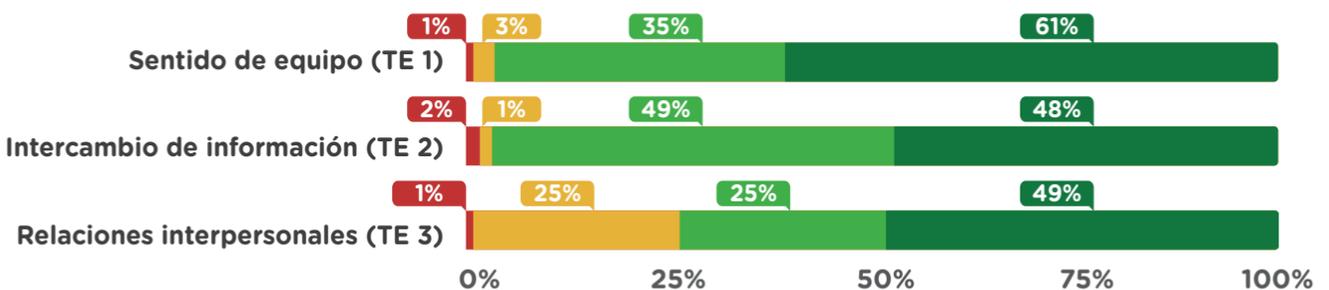
ORIENTACIÓN A RESULTADOS (OR)



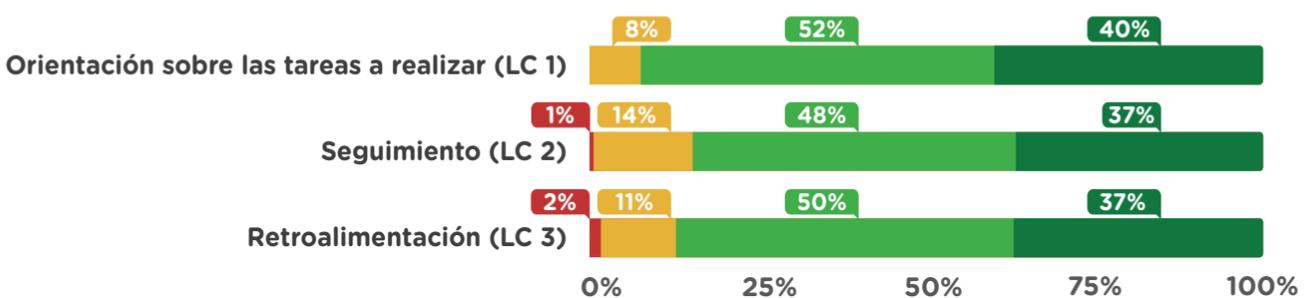
VOCACIÓN DE SERVICIO (VS)



TRABAJO EN EQUIPO (TE)



LIDERAZGO EN EL CARGO (LC)



La mayoría alcanzó el nivel más alto (Destacado) en los criterios *Actitud de servicio* (VS 1) y *Sentido de equipo* (TE 1).

Los criterios con mayor porcentaje de Especialistas en el nivel *En proceso* fueron *Uso de recursos* (OR 3) y *Relaciones interpersonales* (TE 3).



PERÚ Ministerio de Educación



BICENTENARIO PERÚ 2024