

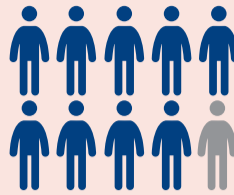
Evaluación del Desempeño de los Especialistas de UGEL y DRE 2022

343 EVALUADOS

accedieron al cargo de especialista en el año 2018 por concurso público y se encontraban habilitados para la evaluación

324 APROBADOS

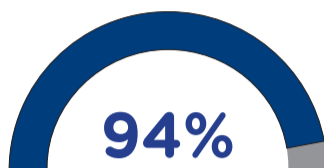
(94% DEL TOTAL)



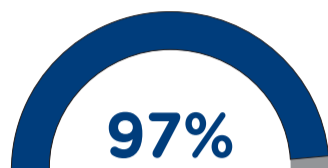
9 de cada 10 evaluados aprobó la evaluación



305
Especialistas de UGEL evaluados



38
Especialistas de DRE evaluados



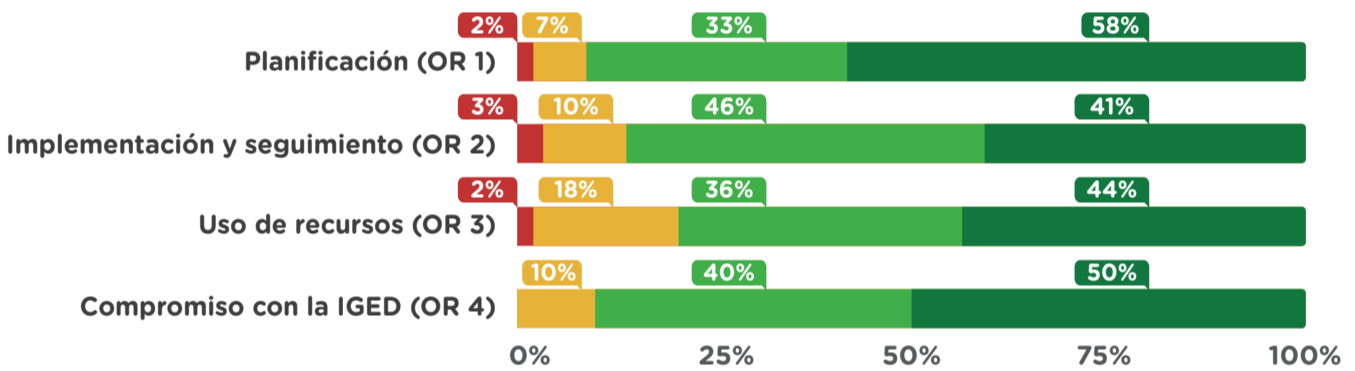
El modelo de evaluación contempla doce (12) criterios correspondientes a cuatro (4) competencias: *Orientación a resultados*, *Vocación de servicio*, *Trabajo en equipo* y *Liderazgo en el cargo*.

RESULTADOS SEGÚN CRITERIOS

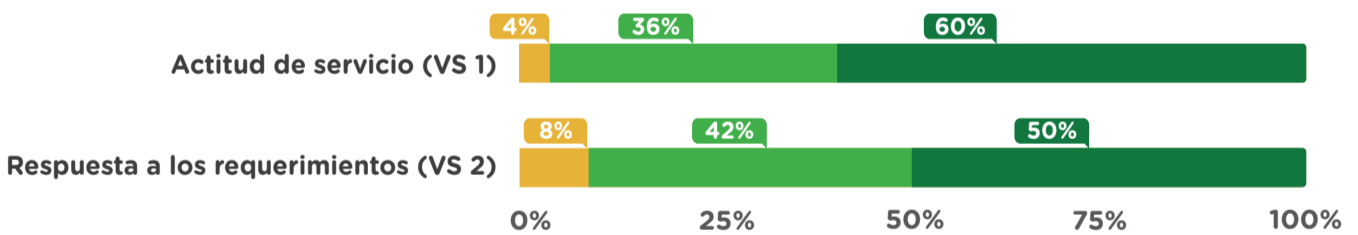
● Muy deficiente ● En proceso ● Suficiente ● Destacado



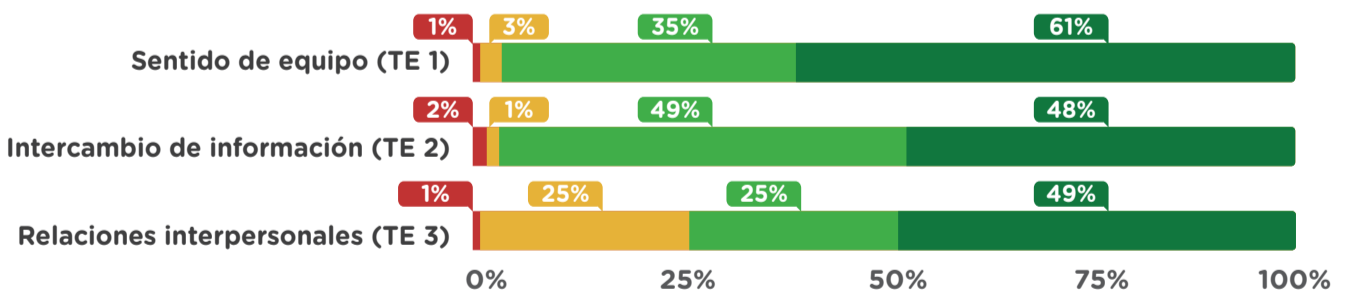
ORIENTACIÓN A RESULTADOS (OR)



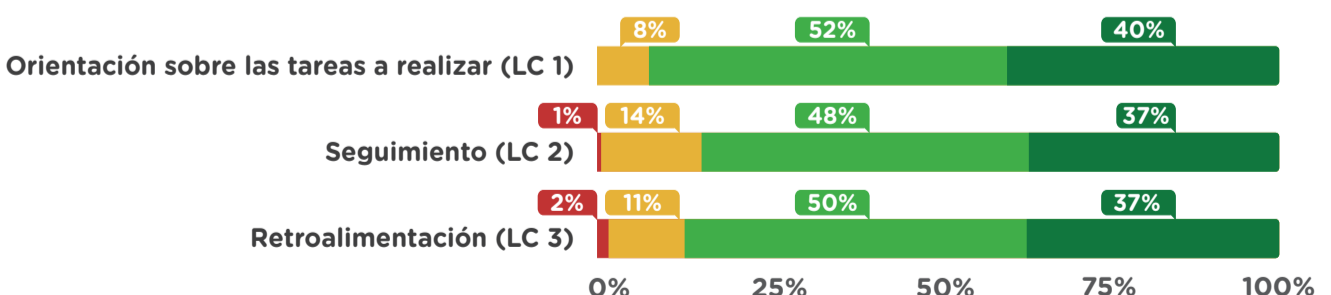
VOCACIÓN DE SERVICIO (VS)



TRABAJO EN EQUIPO (TE)



LIDERAZGO EN EL CARGO (LC)



La mayoría alcanzó el **nivel más alto (Destacado)** en los criterios *Actitud de servicio* (VS 1) y *Sentido de equipo* (TE 1).

Los criterios con mayor porcentaje de Especialistas en el nivel **En proceso** fueron *Uso de recursos* (OR 3) y *Relaciones interpersonales* (TE 3).



PERÚ
Ministerio de Educación



BICENTENARIO
PERÚ
2024