

Evaluación del Desempeño de los Directivos de UGEL 2023-2024

Instrumento para valorar el liderazgo en el cargo

Encuesta aplicada por el Minedu - Director de UGEL

» Información completada por el aplicador

[Escriba la siguiente información con letra imprenta y MAYÚSCULA].

DNI/CE del aplicador:

Código:

Fecha:

Día	Mes	Año
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Región:

UGEL:

Nombres y apellidos del directivo evaluado¹:

» Presentación y objetivo

Estimado(a):

El Ministerio de Educación está realizando la evaluación del desempeño de los directivos de UGEL designados por concurso público que les corresponde ser evaluados por encontrarse en su segundo año de designación o al término de éste.

En el marco de esta evaluación, se le solicita completar la presente encuesta con la que se busca recoger información que permita valorar la capacidad del director de UGEL de involucrar a las personas a su cargo en la realización de las acciones que se implementan en esta entidad.

La información que usted nos brinde será muy valiosa, y se procesará de manera **anónima y confidencial**. Es decir, nadie conocerá sus respuestas. Tenga en cuenta que no hay respuestas correctas o incorrectas. Lo importante es que responda con total sinceridad sobre el liderazgo en el cargo del directivo evaluado.

» Indicaciones

A continuación, se presentan un conjunto de afirmaciones relacionadas con la actuación del directivo evaluado cuyo nombre aparece en la parte superior de esta encuesta. Lea detenidamente cada una de las afirmaciones, seleccione solo una opción de respuesta y márkela con un aspa (X), como se muestra en el siguiente ejemplo:

N.º	Afirmación	Respuesta			
		Nunca	Pocas veces	Muchas veces	Siempre
0.	Camina desde su casa hasta su centro de labores.		<input checked="" type="checkbox"/>		

¹En la presente encuesta, se utiliza de manera inclusiva “el directivo evaluado” para referirse a hombres y mujeres. Esta opción se basa en una convención idiomática del castellano, y tiene por objetivo evitar formas complejas para aludir a ambos géneros, debido a que implican una saturación gráfica que puede dificultar la comprensión del mensaje.

Parte I: Sobre la información que recibe en la UGEL para la realización de actividades o acciones a su cargo

N.º	Afirmación	Respuesta			
1.	En la UGEL, se le brinda información, de manera individual o grupal, sobre las actividades o acciones que usted va a realizar.	Nunca	Pocas veces	Muchas veces	Siempre
2.	En la UGEL, se le brinda información, de manera individual o grupal, sobre lo que se espera lograr con las actividades o acciones que usted va a realizar.	Nunca	Pocas veces	Muchas veces	Siempre
3.	En la UGEL, se le brinda información, de manera individual o grupal, sobre los plazos con los que usted cuenta para realizar las actividades o acciones.	Nunca	Pocas veces	Muchas veces	Siempre

N.º	Afirmación	Respuesta				
4.	En la UGEL, cuando se requiere, se le brindan precisiones, de manera individual o grupal, sobre las actividades o acciones que va a realizar.	Nunca	Pocas veces	Muchas veces	Siempre	No se requieren precisiones para realizar las actividades o acciones.

Parte II: Sobre el seguimiento a su desempeño que recibe en la UGEL

N.º	Afirmación	Respuesta				
5.	En la UGEL, se busca conocer cómo usted o su equipo de trabajo se están desempeñando en la realización de las actividades o acciones a su cargo.	Nunca	Pocas veces	Muchas veces	Siempre	No tengo conocimiento de si en la UGEL se busca conocer sobre mi desempeño o el de mi equipo de trabajo.

Si usted marcó "Nunca" en la afirmación N.º 5, pase a la afirmación N.º 7.

Parte III: Sobre la retroalimentación que recibe en la UGEL

N.º	Afirmación	Respuesta				
6.	<i>(Si usted marcó "Nunca" en la afirmación N.º 5, no responda a esta afirmación).</i> En la UGEL, la información que se le brinda, ya sea de manera individual o grupal, sobre su desempeño en las actividades o acciones a su cargo, le permite identificar sus avances o aspectos por mejorar.	Nunca	Pocas veces	Muchas veces	Siempre	No he recibido información sobre mi desempeño.

Parte IV: Sobre el compromiso que se promueve en la UGEL

N.º	Afirmación	Respuesta			
7.	En la UGEL, se busca que usted plantee sus ideas, opiniones, puntos de vista, propuestas o alternativas sobre las actividades que le corresponde realizar.	Nunca	Pocas veces	Muchas veces	Siempre
8.	En la UGEL, se le comunica a usted qué es lo que se espera de su desempeño en el trabajo que realiza en la IGED.	Nunca	Pocas veces	Muchas veces	Siempre
9.	En la UGEL, se reconoce, ya sea de manera oral o escrita, en público o en privado, el trabajo que realiza en la IGED.	Nunca	Pocas veces	Muchas veces	Siempre

¡Muchas gracias por su colaboración!