

Evaluación del Desempeño de los Especialistas de UGEL y DRE 2022

Instrumento para valorar el trabajo en equipo

Encuesta aplicada por el Minedu

» Información completada por el aplicador

Fecha	<input type="text" value="Día"/>	<input type="text" value="Mes"/>	<input type="text" value="Año"/>	Región	<input type="text"/>
DRE/GRE o UGEL	<input type="text"/>				
Especialista evaluado ¹	<input type="text"/>				

» Presentación y objetivo

Estimado y estimada especialista:

El Ministerio de Educación está realizando la Evaluación del Desempeño de los Especialistas en Educación de UGEL y DRE que fueron designados en el Concurso Público implementado en el 2018. Al concluir su designación, corresponde comprobar su eficacia y eficiencia en el cargo. Al respecto, esta encuesta busca evaluar específicamente la competencia para trabajar en equipo de los Especialistas en Educación que son sujetos de evaluación.

La información que usted nos brinde será muy valiosa, y procesada de manera anónima y confidencial. Es decir, nadie conocerá sus respuestas. No hay respuestas correctas o incorrectas. Lo importante es que responda con total sinceridad.

» Indicaciones

A continuación, se presentan un conjunto de afirmaciones relacionadas con la actuación del Especialista¹ que está siendo evaluado y cuyo nombre aparece en la parte superior de esta encuesta. Lea detenidamente cada una de las afirmaciones, seleccione **solo una opción de respuesta** y márkela con un aspa (X), como se muestra en los siguientes ejemplos:

Afirmación		Respuesta		
0.	La moneda oficial del Perú es el sol.	Sí	No	
Afirmación		Respuestas		
0.	Camina desde su casa hasta su centro de labores.	Nunca	Pocas veces	Muchas veces Siempre

¹En la presente encuesta, se utilizan de manera inclusiva “el Especialista evaluado”, “el Especialista en Educación” y sus plurales para referirse a hombres y mujeres. Esta opción se basa en una convención idiomática del castellano, y tiene por objetivo evitar formas complejas para aludir a ambos géneros, debido a que implican una saturación gráfica que puede dificultar la comprensión del mensaje.

En el Área de Gestión Pedagógica, cuando los Especialistas en Educación realizan en equipo actividades con fines pedagógicos, usted ha observado que el Especialista evaluado:

N°	Afirmaciones	Respuesta	
1.	Cumple con todas las tareas que le corresponde realizar en el equipo.	Sí	No

N°	Afirmaciones	Respuestas			
2.	Participa en la toma de decisiones sobre cómo se organizarán en el equipo para el desarrollo de las tareas. Es decir, interviene en la designación de responsabilidades, en la determinación de plazos o en el establecimiento de las pautas que seguirán para realizar las tareas.	Nunca	Pocas veces	Muchas veces	Siempre
3.	Apoya a sus compañeros en el desarrollo de las tareas que les corresponden realizar en el equipo, ya sea de manera voluntaria o cuando se lo solicitan.	Nunca	Pocas veces	Muchas veces	Siempre
4.	Comparte con sus compañeros información, opiniones o ideas que sirven de insumo en la realización de las tareas que como equipo se han planteado para alcanzar los objetivos en común. Por ejemplo, complementa las ideas de sus compañeros, brinda datos que contribuyen a la actividad o tarea a realizar, propone alternativas de solución, entre otros.	Nunca	Pocas veces	Muchas veces	Siempre
5.	En espacios de intercambio, escucha con atención las intervenciones de sus compañeros de equipo.	Nunca	Pocas veces	Muchas veces	Siempre
6.	En espacios de intercambio, toma en cuenta las intervenciones de sus compañeros de equipo, incluso cuando es evidente que no está de acuerdo con estas.	Nunca	Pocas veces	Muchas veces	Siempre
7.	En espacios de intercambio, fomenta que las ideas planteadas individualmente se integren en una propuesta con la que el equipo esté de acuerdo.	Nunca	Pocas veces	Muchas veces	Siempre
8.	Es amable con sus compañeros de equipo, es decir, los saluda cortésmente, les agradece, les pide por favor, emplea un tono de voz calmado con ellos, entre otros.	Nunca	Pocas veces	Muchas veces	Siempre
9.	Durante las actividades que realizan en equipo, propicia que sus compañeros se sientan cómodos para mostrarse tal como son o expresarse de manera libre sin sentirse juzgados.	Nunca	Pocas veces	Muchas veces	Siempre
10.	Valora positivamente los aportes de sus compañeros de equipo al trabajo que realizan en conjunto.	Nunca	Pocas veces	Muchas veces	Siempre

N°	Afirmaciones	Respuestas				
11.	Cuando en la realización de las tareas, dos o más personas del equipo no logran ponerse de acuerdo, interviene en la búsqueda de una solución.	Nunca	Pocas veces	Muchas veces	Siempre	No se presentan desacuerdos en la realización de las tareas.

¡Muchas gracias por su participación!