

Concurso de Acceso al Cargo de Director de UGEL 2020

Evaluación de Competencias

ORIENTACIÓN A RESULTADOS

Es la actitud dirigida a cumplir de manera eficaz y eficiente los objetivos y metas bajo criterios de legalidad y oportunidad.

NIVEL	DESCRIPCIÓN	INDICADORES CONDUCTUALES
5	Establece y cumple objetivos retadores, utilizando los recursos disponibles. Compromete recursos de manera eficaz y eficiente, para el logro de los objetivos.	Define y prioriza de manera efectiva los objetivos para el cumplimiento de las metas propuestas.
		Trabaja superando las expectativas establecidas cumpliendo objetivos retadores.
		Optimiza el uso de recursos, tales como tiempo y/o personas para garantizar el cumplimiento de objetivos.
		Toma en cuenta experiencias previas para elaborar su plan de trabajo, con el fin de superar los objetivos propuestos.
4	Comprueba el cumplimiento de sus resultados frente a estándares establecidos. Emplea de forma efectiva los recursos para obtener mejores resultados.	Identifica claramente los medios y estrategias que debe utilizar para el cumplimiento de los objetivos.
		Cumple los estándares previstos alcanzando un desempeño destacado.
		Evalúa recursos y supervisa a su entorno para asegurar el cumplimiento de los objetivos.
		Realiza seguimiento a su plan de trabajo para garantizar el cumplimiento de sus objetivos.
3	Facilita recursos para lograr las metas de acuerdo a los objetivos propuestos. Adapta sus acciones y procedimientos para el cumplimiento de los objetivos.	Ejecuta los procesos y procedimientos establecidos para el cumplimiento de los objetivos.
		Organiza sus actividades logrando cumplir con los objetivos establecidos.
		Administra los recursos de manera efectiva para el cumplimiento de los objetivos.
		Adecúa su accionar cuando es necesario, para el logro de los objetivos.
2	Cumple con las tareas que le son asignadas siguiendo los parámetros preestablecidos, sin tener en claro su objetivo.	Lleva a cabo procedimientos pre establecidos solo cuando se le indican.
		Realiza acciones sin planificación previa y sin tener en claro su objetivo.
		Hace uso de los recursos sin tener claro el objetivo a seguir.
		Ejecuta planes de trabajo pre establecidos sin tener en claro su objetivo.
1	Realiza fuera de tiempo las tareas previstas sin llegar a cumplir los objetivos.	Incumple con las acciones previstas, retrasando el logro de los objetivos.
		Espera las indicaciones de su entorno para llevar a cabo sus tareas.
		Elige recursos que no le permiten cumplir con los objetivos dentro de los tiempos establecidos.
		Muestra desinterés en establecer un plan de trabajo que le permita cumplir con los objetivos previstos.