

# Concurso de Acceso al Cargo de Director de UGEL 2020

## Evaluación de Competencias

### LIDERAZGO

Es la capacidad para influir en otros, con base en valores, para orientar su accionar al logro de objetivos

NIVEL	DESCRIPCIÓN	INDICADORES CONDUCTUALES
5	Genera colaboración y entusiasmo entre los miembros de su equipo. Fomenta el desarrollo de las capacidades de sus colaboradores para garantizar el cumplimiento de los objetivos.	Persuade a su equipo para el logro de los objetivos, promoviendo el desarrollo de sus capacidades.
		Genera motivación y confianza en su equipo, a través del reconocimiento de sus capacidades y el logro de objetivos.
		Demuestra capacidad para organizar y desarrollar las capacidades del equipo, generando colaboración y entusiasmo para alcanzar los objetivos.
		Retroalimenta a su equipo, brindándoles las pautas y lineamientos de trabajo.
4	Logra que los colaboradores lo reconozcan como líder por sus capacidades y no sólo por su nivel jerárquico, comprometiéndolos para alcanzar los objetivos y haciendo el reconocimiento de su buen desempeño.	Motiva constantemente a su equipo para el logro de los objetivos.
		Promueve los aportes de su equipo, orientadas al logro de resultados y la eficiencia.
		Comparte sus conocimientos de manera franca y abierta procurando el aprendizaje de sus colaboradores.
		Brinda con claridad las pautas de trabajo y directrices para cumplir con los objetivos.
3	Es reconocido como líder. Comunica a sus colaboradores los objetivos, las funciones de cada uno y da instrucciones para el logro de metas.	Influye en los miembros del equipo para lograr los objetivos.
		Reconoce los aportes de su equipo generando compromiso con el trabajo.
		Comparte los conocimientos que sus colaboradores necesitan para cumplir sus objetivos.
		Brinda directrices para realizar un buen trabajo.
2	Tiene poco posicionamiento como líder en su equipo.	Guía al equipo para lograr los objetivos, sin hacer seguimiento de las acciones.
		Acepta los aportes de su equipo sin brindar reconocimiento por ello.
		Transmite conocimientos a sus colaboradores solo cuando estos se lo solicitan.
		Brinda instrucciones iniciales a su equipo para realizar su trabajo.
1	Dirige al equipo en base a su nivel jerárquico.	Asigna tareas a los miembros de su equipo.
		Omite los aportes de su equipo para el cumplimiento de metas.
		Evita compartir sus conocimientos con sus colaboradores por temor a que estos lo superen.
		Establece tareas sin brindar instrucciones precisas para realizar el trabajo.