

Evaluación del Desempeño en Cargos Directivos de UGEL y DRE

Matriz de valoración del Comité de Evaluación

» Datos de la sesión

Fecha de la sesión: Día Mes Año

Lugar de la reunión:

Hora de inicio:

Hora de fin:

» Datos del directivo evaluado

Nombres y apellidos:

DNI:

UGEL/DRE:

Región:

Cargo:

Director de UGEL

Director de Gestión Pedagógica de DRE

Jefe del Área de Gestión Pedagógica de UGEL

» Descripción de las rúbricas de evaluación

Liderazgo (LD)

LD1. Inspira y motiva con su ejemplo a otras personas, logrando persuadirlos para que lo apoyen en el cumplimiento de metas y objetivos.

Nivel 0	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4
No cumple con los criterios del nivel 1.	a. Equipos de trabajo motivados.	a. Equipos de trabajo motivados conocen las metas, objetivos y prioridades del sector.	a. Equipos de trabajo motivados y orientados a objetivos conocen las prioridades del sector y retroalimentan a otros servidores.	a. Equipos de trabajo motivados y orientados a metas y objetivos, conocen las prioridades del sector, retroalimentan a otros servidores y se involucran en los procesos de la entidad.

LD2. Genera compromiso para alcanzar los objetivos, promoviendo el empoderamiento de las personas a su cargo y orientando su talento hacia un objetivo común.

Nivel 0	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4
No cumple con los criterios del nivel 1.	a. Equipos de trabajo orientan sus capacidades al cumplimiento de tareas encomendadas.	a. Equipos de trabajo motivados orientan sus capacidades al logro de metas y objetivos.	a. Equipos de trabajo motivados y comprometidos orientan sus capacidades al logro de metas y objetivos.	a. Equipos de trabajo motivados, comprometidos y empoderados orientan sus capacidades al logro de metas y objetivos.

LD3. Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los integrantes del equipo.

Nivel 0	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4
No cumple con los criterios del nivel 1.	a. Equipos de trabajo conformados por personal que cumple con perfiles adecuados para el ejercicio de sus responsabilidades.	a. Equipos de trabajo conformados por personal que cumple con perfiles adecuados para el ejercicio de sus responsabilidades. b. Directivos acompañan a los equipos de trabajo.	a. Equipos de trabajo con capacidades desarrolladas para el ejercicio de sus responsabilidades. b. Directivos acompañan a los equipos de trabajo, estableciendo lineamientos para el fortalecimiento de capacidades.	a. Equipos de trabajo con capacidades desarrolladas para el ejercicio de sus responsabilidades. b. Directivos evalúan y acompañan a los equipos de trabajo, estableciendo lineamientos para el fortalecimiento de capacidades.

LD4. Se comunica de forma eficaz, brindando apoyo y retroalimentación, generando un espacio de confianza que le permite conocer además, los intereses individuales de los integrantes del equipo

Nivel 0	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4
No cumple con los criterios del nivel 1.	a. Equipos de trabajo desarrollan sus tareas de acuerdo a las formas históricas de abordarlas.	a. Equipos de trabajo cuentan con información para el desarrollo de sus tareas.	a. Equipos de trabajo cuentan con información y retroinformación para el desarrollo de sus tareas.	a. Equipos de trabajo cuentan con información y retroinformación suficiente y oportuna para el desarrollo de sus tareas.

Trabajo en equipo (TE)

TE1. Participa de forma activa en las tareas de equipo manifestando su disposición a colaborar para el logro de los objetivos.

Nivel 0	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4
No cumple con los criterios del nivel 1.	a. Equipo ejecuta sus tareas de acuerdo a las capacidades de sus miembros.	a. Equipo ejecuta sus tareas de acuerdo a las capacidades de sus miembros, reforzándose con acciones de capacitación para la ejecución de sus tareas.	a. Equipo capacitado desarrolla competencias para la ejecución de sus tareas orientadas al logro de objetivos en la entidad.	a. Equipo capacitado desarrolla competencias y recibe acompañamiento para la ejecución de sus tareas orientadas al logro de objetivos en la entidad.

TE2. Comparte experiencias y mejores prácticas con los demás integrantes del equipo, con el fin de lograr los procesos críticos organizacionales.

Nivel 0	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4
No cumple con los criterios del nivel 1.	a. Equipo reconoce las buenas prácticas resultantes de su trabajo.	a. Equipo reconoce, valora e implementa las buenas prácticas resultantes de su trabajo.	a. Directivo y equipo reconocen, valoran e implementan las buenas prácticas resultantes de su trabajo.	a. Directivo y equipo reconocen, valoran e implementan las buenas prácticas resultantes de su trabajo, así como la sistematización de dichas experiencias.

TE3. Establece adecuadas relaciones interpersonales, mostrándose abierto y receptivo frente a los demás integrantes del equipo.

Nivel 0	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4
No cumple con los criterios del nivel 1.	a. Directivo y equipo toman decisiones orientadas al cumplimiento de sus funciones y objetivos.	a. Directivo y equipo basan su trabajo en el respeto mutuo y la toma de decisiones orientada al cumplimiento de funciones y objetivos.	a. Directivo y equipo basan su trabajo en el respeto mutuo y la toma de decisiones orientada a los resultados en la gestión.	a. Directivo y equipo basan su trabajo en el respeto mutuo, la escucha activa, la empatía y la toma de decisiones orientada a los resultados en la gestión educativa.

TE4. Implementa estrategias de resolución de conflictos orientada al logro de resultados institucionales y el buen clima laboral.

Nivel 0	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4
No cumple con los criterios del nivel 1.	a. Clima laboral aceptable. b. Equipo resuelve situaciones problemáticas a partir de sus propias capacidades.	a. Clima laboral con interrelaciones personales y jerárquicas adecuadas. b. Equipo identifica situaciones problemáticas y las resuelve a partir de sus propias capacidades.	a. Clima laboral positivo con interrelaciones personales y jerárquicas adecuadas. b. Equipo identifica situaciones problemáticas y las resuelve a partir de sus propias capacidades bajo la supervisión y orientación del directivo.	a. Clima laboral positivo con interrelaciones personales y jerárquicas óptimas. b. Directivo y equipo identifican situaciones problemáticas, se organizan y trabajan conjuntamente para la resolución de las mismas, bajo la supervisión del directivo.

Integridad (IT)

IT1. Promueve una cultura de integridad y ética pública en los servidores públicos y en los usuarios a través de acciones de capacitación, publicación de guías de orientación, establecimiento y difusión del código de ética de la entidad, entre otros.

Nivel 0	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4
No cumple con los criterios del nivel 1.	a. Equipo recibe información en ética pública e integridad. b. Directivo y equipo tienen conocimiento sobre neutralidad en la toma de decisiones y acciones que desempeña.	a. Directivo y equipo capacitados en ética pública e integridad. b. Directivo y equipo identifican acciones para autorregularse y mantener un comportamiento ético.	a. Directivo y equipo capacitados en ética pública e integridad, reconocen los comportamientos adecuados de los servidores públicos. b. Directivo y equipo implementan acciones para autorregularse y promover un comportamiento ético en el cumplimiento de sus funciones. c. Directivo y equipo actúan con transparencia.	a. Directivo y equipo capacitados en ética pública e integridad, reconocen y promueven los comportamientos esperables y adecuados de los servidores públicos. b. Directivo y equipo se autorregulan y mantienen un comportamiento ético en cada una de las acciones que le corresponden realizar en todos los ámbitos de su espacio laboral. c. Directivo y equipo actúan con transparencia y orientados a la rendición de cuentas.

IT2. Muestra compromiso y responsabilidad adaptando su accionar a las necesidades del usuario, estando atento y escuchándolo activamente ofreciendo ayuda, apoyo u orientación con amabilidad y respeto, aun cuando no sea su competencia directa o no se lo soliciten.

Nivel 0	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4
No cumple con los criterios del nivel 1.	a. Directivo y equipo desarrollan solo las actividades que corresponden a su función.	a. Directivo y equipo desarrollan las actividades que corresponden a su función y otras en las que se les requiera o asignen formalmente.	a. Directivo y equipo desarrollan actividades más allá de sus funciones con la finalidad de atender adecuadamente a los usuarios de sus servicios.	a. Directivo y equipo desarrollan actividades más allá de sus funciones con la finalidad de atender adecuadamente a los usuarios de sus servicios y orientándose a los objetivos institucionales.

IT3. Actúa con transparencia y ética en el marco de la normativa vigente que regula el funcionamiento de la Administración Pública y su organización.

Nivel 0	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4
a. El directivo tuvo sanción de cese temporal durante el período de designación.	a. El directivo tuvo sanción de suspensión durante el período de designación.	a. El directivo tuvo dos sanciones de amonestación escrita durante el período de designación.	a. El directivo tuvo una sanción de amonestación escrita durante el período de designación.	a. El directivo no ha tenido sanciones administrativas durante el período de designación.