

Evaluación del Desempeño en Cargos Directivos de UGEL y DRE

# Ficha de calificación del instrumento

## Matriz de valoración del Comité de Evaluación

### » Datos del directivo evaluado

Nombres y apellidos:

DNI:

UGEL/DRE:

Región:

Cargo:

Director de UGEL

Director de Gestión Pedagógica de DRE

Jefe del Área de Gestión Pedagógica de UGEL

**Indicaciones:** Tomando en cuenta las rúbricas de evaluación, marque con un aspa (X) el nivel de logro del directivo evaluado en cada uno de los indicadores conductuales:

Indicadores conductuales	Nivel de logro				
<b>Liderazgo (LD)</b>					
LD1. Inspira y motiva con su ejemplo a otras personas, logrando persuadirlos para que lo apoyen en el cumplimiento de metas y objetivos.	0	1	2	3	4
LD2. Genera compromiso para alcanzar los objetivos, promoviendo el empoderamiento de las personas a su cargo y orientando su talento hacia un objetivo común.	0	1	2	3	4
LD3. Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los integrantes del equipo.	0	1	2	3	4
LD4. Se comunica de forma eficaz, brindando apoyo y retroalimentación, generando un espacio de confianza que le permite conocer además, los intereses individuales de los integrantes del equipo.	0	1	2	3	4
<b>Trabajo en equipo (TE)</b>					
TE1. Participa de forma activa en las tareas de equipo manifestando su disposición a colaborar para el logro de los objetivos.	0	1	2	3	4
TE2. Comparte experiencias y mejores prácticas con los demás integrantes del equipo, con el fin de lograr los procesos críticos organizacionales.	0	1	2	3	4
TE3. Establece adecuadas relaciones interpersonales, mostrándose abierto y receptivo frente a los demás integrantes del equipo.	0	1	2	3	4
TE4. Implementa estrategias de resolución de conflictos orientada al logro de resultados institucionales y el buen clima laboral.	0	1	2	3	4

Indicadores conductuales	Nivel de logro				
<b>Integridad (IT)</b>					
IT1. Promueve una cultura de integridad y ética pública en los servidores públicos y en los usuarios a través de acciones de capacitación, publicación de guías de orientación, establecimiento y difusión del código de ética de la entidad, entre otros.	0	1	2	3	4
IT2. Muestra compromiso y responsabilidad adaptando su accionar a las necesidades del usuario, estando atento y escuchándolo activamente ofreciendo ayuda, apoyo u orientación con amabilidad y respeto, aun cuando no sea su competencia directa o no se lo soliciten.	0	1	2	3	4
IT3. Actúa con transparencia y ética en el marco de la normativa vigente que regula el funcionamiento de la Administración Pública y su organización.	0	1	2	3	4

Conformidad del Comité de Evaluación		
Nombres y apellidos	DNI	Firma
Nombres y apellidos	DNI	Firma
Nombres y apellidos	DNI	Firma