

Evaluación del Desempeño en Cargos Directivos de UGEL y DRE

Matriz de valoración del Comité de Evaluación

» Datos de la sesión

Fecha de la sesión: Día Mes Año

Lugar de la reunión:

Hora de inicio:

Hora de fin:

» Datos del directivo evaluado

Nombres y apellidos:

DNI del directivo evaluado:

UGEL/DRE:

Región:

Cargo:

Director de UGEL

Director de Gestión Pedagógica de DRE

Jefe del Área de Gestión Pedagógica de UGEL

» Descripción de las rúbricas de evaluación

Liderazgo (LD)¹

LD1. Inspira y motiva con su ejemplo a otras personas, logrando persuadirlos para que lo apoyen en el cumplimiento de metas y objetivos.

| Nivel 0 | Nivel 1 | Nivel 2 | Nivel 3 | Nivel 4 |
|--|----------------------------------|--|--|--|
| No cumple con los criterios del nivel 1. | a. Equipos de trabajo motivados. | a. Equipos de trabajo motivados conocen las metas, objetivos y prioridades del sector. | a. Equipos de trabajo motivados y orientados a objetivos conocen las prioridades del sector y retroalimentan a otros servidores. | a. Equipos de trabajo motivados y orientados a metas y objetivos, conocen las prioridades del sector, retroalimentan a otros servidores y se involucran en los procesos de la entidad. |

Tomar en cuenta los ítems A8, A9, A10, B1, B4 y B6 de la Guía de observación.

LD2. Genera compromiso para alcanzar los objetivos, promoviendo el empoderamiento de las personas a su cargo y orientando su talento hacia un objetivo común.

| Nivel 0 | Nivel 1 | Nivel 2 | Nivel 3 | Nivel 4 |
|--|--|---|---|--|
| No cumple con los criterios del nivel 1. | a. Equipos de trabajo orientan sus capacidades al cumplimiento de tareas encomendadas. | a. Equipos de trabajo motivados orientan sus capacidades al logro de metas y objetivos. | a. Equipos de trabajo motivados y comprometidos orientan sus capacidades al logro de metas y objetivos. | a. Equipos de trabajo motivados, comprometidos y empoderados orientan sus capacidades al logro de metas y objetivos. |

Tomar en cuenta los ítems A4, A10, A11, A12, B2, B3 y B5 de la Guía de observación.

LD3. Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los integrantes del equipo.

| Nivel 0 | Nivel 1 | Nivel 2 | Nivel 3 | Nivel 4 |
|--|--|---|---|---|
| No cumple con los criterios del nivel 1. | a. Equipos de trabajo conformados por personal que cumple con perfiles adecuados para el ejercicio de sus responsabilidades. | a. Equipos de trabajo conformados por personal que cumple con perfiles adecuados para el ejercicio de sus responsabilidades. b. Directivos acompañan a los equipos de trabajo. | a. Equipos de trabajo con capacidades desarrolladas para el ejercicio de sus responsabilidades. b. Directivos acompañan a los equipos de trabajo, estableciendo lineamientos para el fortalecimiento de capacidades. | a. Equipos de trabajo con capacidades desarrolladas para el ejercicio de sus responsabilidades. b. Directivos evalúan y acompañan a los equipos de trabajo, estableciendo lineamientos para el fortalecimiento de capacidades. |

Tomar en cuenta los items A1 ,A2, A3 y A5, de la Guía de observación.

LD4. Se comunica de forma eficaz, brindando apoyo y retroalimentación, generando un espacio de confianza que le permite conocer además, los intereses individuales de los integrantes del equipo

| Nivel 0 | Nivel 1 | Nivel 2 | Nivel 3 | Nivel 4 |
|--|--|---|--|--|
| No cumple con los criterios del nivel 1. | a. Equipos de trabajo desarrollan sus tareas de acuerdo a las formas históricas de abordarlas. | a. Equipos de trabajo cuentan con información para el desarrollo de sus tareas. | a. Equipos de trabajo cuentan con información y retroinformación para el desarrollo de sus tareas. | a. Equipos de trabajo cuentan con información y retroinformación suficiente y oportuna para el desarrollo de sus tareas. |

Tomar en cuenta los items A2, A3, A7 y A8 de la Guía de observación.

¹En caso el directivo no se presente a la conducción de la actividad previamente coordinada con el Comité de Evaluación, como máximo podrá alcanzar el nivel II en las competencias directivas Liderazgo y Trabajo en equipo.

Trabajo en equipo (TE)²

TE1. Participa de forma activa en las tareas de equipo manifestando su disposición a colaborar para el logro de los objetivos.

| Nivel 0 | Nivel 1 | Nivel 2 | Nivel 3 | Nivel 4 |
|--|--|---|--|--|
| No cumple con los criterios del nivel 1. | a. Equipo ejecuta sus tareas de acuerdo a las capacidades de sus miembros. | a. Equipo ejecuta sus tareas de acuerdo a las capacidades de sus miembros, reforzándose con acciones de capacitación para la ejecución de sus tareas. | a. Equipo capacitado desarrolla competencias para la ejecución de sus tareas orientadas al logro de objetivos en la entidad. | a. Equipo capacitado desarrolla competencias y recibe acompañamiento para la ejecución de sus tareas orientadas al logro de objetivos en la entidad. |

Tomar en cuenta los items A3, A4, A5, A8 y A9 de la Guía de observación.

TE2. Comparte experiencias y mejores prácticas con los demás integrantes del equipo, con el fin de lograr los procesos críticos organizacionales.

| Nivel 0 | Nivel 1 | Nivel 2 | Nivel 3 | Nivel 4 |
|--|--|---|--|--|
| No cumple con los criterios del nivel 1. | a. Equipo reconoce las buenas prácticas resultantes de su trabajo. | a. Equipo reconoce, valora e implementa las buenas prácticas resultantes de su trabajo. | a. Directivo y equipo reconocen, valoran e implementan las buenas prácticas resultantes de su trabajo. | a. Directivo y equipo reconocen, valoran e implementan las buenas prácticas resultantes de su trabajo, así como la sistematización de dichas experiencias. |

Tomar en cuenta los items A5, A6, A8, A9 y A10 de la Guía de observación.

TE3. Establece adecuadas relaciones interpersonales, mostrándose abierto y receptivo frente a los demás integrantes del equipo.

| Nivel 0 | Nivel 1 | Nivel 2 | Nivel 3 | Nivel 4 |
|--|---|--|--|---|
| No cumple con los criterios del nivel 1. | a. Directivo y equipo toman decisiones orientadas al cumplimiento de sus funciones y objetivos. | a. Directivo y equipo basan su trabajo en el respeto mutuo y la toma de decisiones orientada al cumplimiento de funciones y objetivos. | a. Directivo y equipo basan su trabajo en el respeto mutuo y la toma de decisiones orientada a los resultados en la gestión. | a. Directivo y equipo basan su trabajo en el respeto mutuo, la escucha activa, la empatía y la toma de decisiones orientada a los resultados en la gestión educativa. |

Tomar en cuenta los items A4, A5, A6, A7, A8 y A9 de la Guía de observación.

TE4. Implementa estrategias de resolución de conflictos orientada al logro de resultados institucionales y el buen clima laboral.

| Nivel 0 | Nivel 1 | Nivel 2 | Nivel 3 | Nivel 4 |
|--|--|--|---|--|
| No cumple con los criterios del nivel 1. | a. Clima laboral aceptable. b. Equipo resuelve situaciones problemáticas a partir de sus propias capacidades. | a. Clima laboral con interrelaciones personales y jerárquicas adecuadas. b. Equipo identifica situaciones problemáticas y las resuelve a partir de sus propias capacidades. | a. Clima laboral positivo con interrelaciones personales y jerárquicas adecuadas. b. Equipo identifica situaciones problemáticas y las resuelve a partir de sus propias capacidades bajo la supervisión y orientación del directivo. | a. Clima laboral positivo con interrelaciones personales y jerárquicas óptimas. b. Directivo y equipo identifican situaciones problemáticas, se organizan y trabajan conjuntamente para la resolución de las mismas, bajo la supervisión del directivo. |

Tomar en cuenta los items A7, A8 y A9 de la Guía de observación.

² En caso el directivo no se presente a la conducción de la actividad previamente coordinada con el Comité de Evaluación, como máximo podrá alcanzar el nivel II en las competencias directivas Liderazgo y Trabajo en equipo.

Integridad (IT)

IT1. Promueve una cultura de integridad y ética pública en los servidores públicos y en los usuarios a través de acciones de capacitación, publicación de guías de orientación, establecimiento y difusión del código de ética de la entidad, entre otros.

| Nivel 0 | Nivel 1 | Nivel 2 | Nivel 3 | Nivel 4 |
|--|---|--|---|---|
| No cumple con los criterios del nivel 1. | a. Equipo recibe información en ética pública e integridad. b. Directivo y equipo tienen conocimiento sobre neutralidad en la toma de decisiones y acciones que desempeña. | a. Directivo y equipo capacitados en ética pública e integridad. b. Directivo y equipo identifican acciones para autorregularse y mantener un comportamiento ético. | a. Directivo y equipo capacitados en ética pública e integridad, reconocen los comportamientos adecuados de los servidores públicos. b. Directivo y equipo implementan acciones para autorregularse y promover un comportamiento ético en el cumplimiento de sus funciones. c. Directivo y equipo actúan con transparencia. | a. Directivo y equipo capacitados en ética pública e integridad, reconocen y promueven los comportamientos esperables y adecuados de los servidores públicos. b. Directivo y equipo se autorregulan y mantienen un comportamiento ético en cada una de las acciones que le corresponden realizar en todos los ámbitos de su espacio laboral. c. Directivo y equipo actúan con transparencia y orientados a la rendición de cuentas. |

IT2. Muestra compromiso y responsabilidad adaptando su accionar a las necesidades del usuario, estando atento y escuchándolo activamente ofreciendo ayuda, apoyo u orientación con amabilidad y respeto, aun cuando no sea su competencia directa o no se lo soliciten.

| Nivel 0 | Nivel 1 | Nivel 2 | Nivel 3 | Nivel 4 |
|--|---|---|--|---|
| No cumple con los criterios del nivel 1. | a. Directivo y equipo desarrollan solo las actividades que corresponden a su función. | a. Directivo y equipo desarrollan las actividades que corresponden a su función y otras en las que se les requiera o asignen formalmente. | a. Directivo y equipo desarrollan actividades más allá de sus funciones con la finalidad de atender adecuadamente a los usuarios de sus servicios. | a. Directivo y equipo desarrollan actividades más allá de sus funciones con la finalidad de atender adecuadamente a los usuarios de sus servicios y orientándose a los objetivos institucionales. |

IT3. Actúa con transparencia y ética en el marco de la normativa vigente que regula el funcionamiento de la Administración Pública y su organización.

| Nivel 0 | Nivel 1 | Nivel 2 | Nivel 3 | Nivel 4 |
|--|---|---|---|---|
| a. El directivo tuvo sanción de cese temporal durante el período de designación. | a. El directivo tuvo sanción de suspensión durante el período de designación. | a. El directivo tuvo dos sanciones de amonestación escrita durante el período de designación. | a. El directivo tuvo una sanción de amonestación escrita durante el período de designación. | a. El directivo no ha tenido sanciones administrativas durante el período de designación. |