

Trabajo en equipo

Se evidencia cuando el directivo genera relaciones de trabajo positivas, colaborativas y de confianza, compartiendo información, actuando de manera coordinada e integrando los propios esfuerzos con los del equipo y el de otras áreas o entidades, para el logro de objetivos institucionales.

Esta competencia se evalúa a partir de cuatro (4) indicadores conductuales:

- **TE-1:** Participa de forma activa en las tareas de equipo manifestando su disposición a colaborar para el logro de los objetivos.
- **TE-2:** Comparte experiencias y mejores prácticas con los demás integrantes del equipo, con el fin de lograr los procesos críticos organizacionales.
- **TE-3:** Establece adecuadas relaciones interpersonales, mostrándose abierto y receptivo frente a los demás integrantes del equipo.
- **TE-4:** Implementa estrategias de resolución de conflictos orientada al logro de resultados institucionales y el buen clima laboral.