

## Liderazgo

Se evidencia cuando el directivo influye y orienta el accionar de los integrantes de su equipo hacia al logro de objetivos, favoreciendo el desarrollo del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso.

Esta competencia se evalúa a partir de cuatro (4) indicadores conductuales:

- **LD-1:** Inspira y motiva con su ejemplo a otras personas, logrando persuadirlos para que lo apoyen en el cumplimiento de metas y objetivos.
- **LD-2:** Genera compromiso para alcanzar los objetivos, promoviendo el empoderamiento de las personas a su cargo y orientando su talento hacia un objetivo común.
- **LD-3:** Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los integrantes del equipo.
- **LD-4:** Se comunica de forma eficaz, brindando apoyo y retroalimentación, generando un espacio de confianza que le permite conocer además, los intereses individuales de los integrantes del equipo.

### Instrumentos de evaluación

A continuación, se detallan los instrumentos empleados para evaluar esta competencia directiva.

#### Encuestas a los actores con los que se vincula el directivo

Las cuatro (4) competencias directivas (Orientación a resultados, Liderazgo, Trabajo en equipo e Integridad) serán evaluadas a través de encuestas aplicadas a los actores con los que se vincula el directivo en su trabajo (jefe inmediato superior, integrantes del equipo a su cargo, funcionarios y directores de IE que interactúan y coordinan con el directivo evaluado). Este instrumento será aplicado a una muestra representativa y seleccionada de manera aleatoria. Cabe señalar que, si el jefe inmediato superior es integrante del Comité de Evaluación, no será considerado en la aplicación de este instrumento.

#### Matriz de valoración del Comité de Evaluación

Su aplicación estará a cargo del Comité de Evaluación y se hará a partir de la información que recoja el día de la sustentación del instrumento 1 (Guía de entrevista con presentación de evidencia). Adicionalmente, el Comité de Evaluación podrá observar al directivo en la conducción de una actividad con su equipo de trabajo. Para ello aplicará una guía de observación cuya información servirá de insumo para calificar la matriz. La fecha de la actividad será previamente coordinada entre el directivo y el Comité de Evaluación. En caso el directivo no se presente a la actividad prevista, como máximo podrá alcanzar nivel II en las competencias directivas Liderazgo y Trabajo en equipo.

**Matriz de competencias directivas e indicadores conductuales**

COMPETENCIA DIRECTIVA	LIDERAZGO <sup>1</sup>					INSTRUMENTO
	Niveles y criterios					
	0	1	2	3	4	
Inspira y motiva con su ejemplo a otras personas, logrando persuadirlos para que lo apoyen en el cumplimiento de metas y objetivos.	No cumple con los criterios del nivel 1	a. Equipos de trabajo motivados.	a. Equipos de trabajo motivados <b>conocen las metas, objetivos y prioridades del sector.</b>	a. Equipos de trabajo motivados <b>y orientados a objetivos</b> conocen las prioridades del sector <b>y retroalimentan a otros servidores.</b>	a. Equipos de trabajo motivados y orientados a metas y objetivos, conocen las prioridades del sector, retroalimentan a otros servidores <b>y se involucran en los procesos de la entidad.</b>	- Encuestas a los actores con los que se vincula el directivo - Matriz de valoración del Comité de Evaluación
Genera compromiso para alcanzar los objetivos, promoviendo el empoderamiento de las personas a su cargo y orientando su talento hacia un objetivo común.	No cumple con los criterios del nivel 1	a. Equipos de trabajo orientan sus capacidades al cumplimiento de tareas encomendadas.	a. Equipos de trabajo <b>motivados</b> orientan sus capacidades <b>al logro de metas y objetivos.</b>	a. Equipos de trabajo motivados y <b>comprometidos</b> orientan sus capacidades al logro de metas y objetivos.	a. Equipos de trabajo motivados, comprometidos y <b>empoderados</b> orientan sus capacidades al logro de metas y objetivos.	- Encuestas a los actores con los que se vincula el directivo - Matriz de valoración del Comité de Evaluación
Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los integrantes del equipo.	No cumple con los criterios del nivel 1	a. Equipos de trabajo conformados por personal que cumple con perfiles adecuados para el ejercicio de sus responsabilidades.	a. Equipos de trabajo conformados por personal que cumple con perfiles adecuados para el ejercicio de sus responsabilidades. b. <b>Directivos acompañan a los equipos de trabajo.</b>	a. Equipos de trabajo <b>con capacidades desarrolladas</b> para el ejercicio de sus responsabilidades. b. Directivos acompañan a los equipos de trabajo, <b>estableciendo lineamientos para el fortalecimiento de capacidades.</b>	a. Equipos de trabajo con capacidades desarrolladas para el ejercicio de sus responsabilidades. b. Directivos <b>evalúan</b> y acompañan a los equipos de trabajo, estableciendo lineamientos para el fortalecimiento de capacidades.	- Encuestas a los actores con los que se vincula el directivo - Matriz de valoración del Comité de Evaluación
Se comunica de forma eficaz, brindando apoyo y retroalimentación, generando un espacio de confianza que le permite conocer además, los intereses individuales de los integrantes del equipo.	No cumple con los criterios del nivel 1	a. Equipos de trabajo desarrollan sus tareas de acuerdo a las formas históricas de abordarlas.	a. Equipos de trabajo cuentan con información para el desarrollo de sus tareas.	a. Equipos de trabajo cuentan con información y <b>retroinformación</b> para el desarrollo de sus tareas.	a. Equipos de trabajo cuentan con información y retroinformación <b>suficiente y oportuna</b> para el desarrollo de sus tareas.	- Encuestas a los actores con los que se vincula el directivo - Matriz de valoración del Comité de Evaluación

<sup>1</sup> En caso el directivo no se presente a la conducción de la actividad previamente coordinada con el Comité de Evaluación, como máximo podrá alcanzar nivel II en las competencias directivas Liderazgo y Trabajo en equipo.

