

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DOCENTE

1. ¿Cuál es su finalidad?



La Evaluación de Desempeño Docente busca comprobar el grado de desarrollo de las competencias y desempeños profesionales del profesor en el aula, la institución educativa y la comunidad, establecidos en los dominios del Marco de Buen Desempeño Docente. Dado su carácter formativo,

esta evaluación busca identificar necesidades de formación en servicio para brindar el apoyo correspondiente en la mejora de la práctica pedagógica.



2. ¿Qué se evalúa?



Un conjunto de desempeños fundamentales para el buen ejercicio del rol docente en el aula y la escuela derivados del Marco de Buen Desempeño Docente.



3. ¿Cómo contribuye a la mejora del sistema educativo?



- **Se promueve** la reflexión de los docentes sobre su desenvolvimiento profesional.
- **Se brinda** a los docentes los criterios de valoración del desempeño docente.
- **Se entrega** información específica al docente sobre su práctica en el aula y la institución educativa.



4. ¿Es verdad que esta evaluación busca despedir de manera masiva a los profesores?

No, la evaluación está orientada a fortalecer las capacidades del docente y no a despedirlo, tiene una finalidad fundamentalmente formativa y permite al Ministerio de Educación y los Gobiernos Regionales identificar las acciones de formación que resulten convenientes para promover la mejora continua del profesor, su ascenso y movilidad por las diferentes áreas de desempeño laboral que conforman la carrera.

