

## EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DOCENTE

### 1. ¿Cuál es su finalidad?



La Evaluación de Desempeño Docente busca comprobar el grado de desarrollo de las competencias y desempeños profesionales del profesor en el aula, la institución educativa y la comunidad, establecidos en los dominios del Marco de Buen Desempeño Docente. Dado su carácter formativo,

**esta evaluación busca identificar necesidades de formación en servicio para brindar el apoyo correspondiente en la mejora de la práctica pedagógica.**



### 2. ¿Qué se evalúa?



**Un conjunto** de desempeños fundamentales para el buen ejercicio del rol docente en el aula y la escuela derivados del Marco de Buen Desempeño Docente.



### 3. ¿Cómo contribuye a la mejora del sistema educativo?



- **Se promueve** la reflexión de los docentes sobre su desenvolvimiento profesional.

- **Se brinda** a los docentes los criterios de valoración del desempeño docente.

- **Se entrega** información específica al docente sobre su práctica en el aula y la institución educativa.



### 4. ¿Es verdad que esta evaluación busca despedir de manera masiva a los profesores?

**No, la evaluación** está orientada a fortalecer las capacidades del docente y no a despedirlo, tiene una finalidad fundamentalmente formativa y permite al Ministerio de Educación y los Gobiernos Regionales identificar las acciones de formación que resulten convenientes para promover la mejora continua del profesor, su ascenso y movilidad por las diferentes áreas de desempeño laboral que conforman la carrera.

